



T Ü R K S A N A Y İ C İ L E R İ V E İ Ő A D A M L A R I D E R N E Ğ İ

**YÖNETİM KURULLARI'NDA
İÇ DENETİM HAKKINDA
SORULMASI GEREKEN
12 SORU**

**Mayıs 2008
(Yayın No: TÜSİAD-T/2008-05-461)**

Meşrutiyet Caddesi, No. 46 34420 Tepebaşı/İstanbul
Telefon: (0212) 249 07 23 • Faks: (0212) 249 13 50

© 2008, TÜSİAD

Tüm hakları saklıdır. Bu eserin tamamı ya da bir bölümü, 4110 sayılı Yasa ile değişik 5846 sayılı FSEK uyarınca, kullanılmazdan önce hak sahibinden 52. Maddeye uygun yazılı izin alınmadıkça, hiçbir şekil ve yöntemle işlenmek, çoğaltılmak, çoğaltılmış nüshaları yayılmak, satılmak, kiralanmak, ödünç verilmek, temsil edilmek, sunulmak, telli/telsiz ya da başka teknik, sayısal ve/veya elektronik yöntemlerle iletilmek suretiyle kullanılamaz.

ISBN : 9789944-405-34-8

Graphis Matbaa

Yüzyıl Mahallesi Matbaacılar Sitesi 1. Cadde No: 139 Bağcılar /İSTANBUL
Telefon: (0212) 629 06 07 Pbx Faks: (0212) 629 03 85
www.graphis.com.tr

ÖNSÖZ

TÜSİAD, özel sektörü temsil eden sanayici ve işadamları tarafından 1971 yılında, Anayasamızın ve Dernekler Kanunu'nun ilgili hükümlerine uygun olarak kurulmuş, kamu yararına çalışan bir dernek olup gönüllü bir sivil toplum örgütüdür.

TÜSİAD, demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, girişim, inanç ve düşünce özgürlüklerine saygılı, yalnızca asli görevlerine odaklanmış etkin bir devletin var olduğu Türkiye'de, Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedefine ve ilkelerine sadık toplumsal yapının gelişmesine ve demokratik sivil toplum ve laik hukuk devleti anlayışının yerleşmesine yardımcı olur. TÜSİAD, piyasa ekonomisinin hukuksal ve kurumsal altyapısının yerleşmesine ve iş dünyasının evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun bir biçimde faaliyette bulunmasına çalışır. TÜSİAD, uluslararası entegrasyon hedefi doğrultusunda Türk sanayi ve hizmet kesiminin rekabet gücünün artırılarak, uluslararası ekonomik sistemde belirgin ve kalıcı bir yer edinmesi gerektiğine inanır ve bu yönde çalışır. TÜSİAD, Türkiye'de liberal ekonomi kurallarının yerleşmesinin yanı sıra, ülkenin insan ve doğal kaynaklarının teknolojik yeniliklerle desteklenerek etkin biçimde kullanımını; verimlilik ve kalite yükselişini sürekli kılacak ortamın yaratılması yoluyla rekabet gücünün artırılmasını hedef alan politikaları destekler.

TÜSİAD, misyonu doğrultusunda ve faaliyetleri çerçevesinde, ülke gündeminde bulunan konularla ilgili görüşlerini bilimsel çalışmalarla destekleyerek kamuoyuna duyurur ve bu görüşlerden hareketle kamuoyunda tartışma platformlarının oluşmasını sağlar.

Bu çalışmanın amacı iç denetim ile ilgili olarak temel kavramları açıklamak ve iş dünyamızda iç denetim kültürünün geliştirilmesine yardımcı olmaktır. İç denetim artan rekabet ortamında kurumlarımızın yönetim kalitesine ve sürdürülebilir büyümesine yardımcı olacak en önemli araçlardan biri olma potansiyeline sahiptir. Ancak bu potansiyeli harekete geçirebilmek için öncelikle iş dünyasında konuya olan farkındalığı arttırmak gerekmektedir. Bu nedenle konunun öncelikle kavramsal olarak tartışılması ve anlaşılması büyük önem taşımaktadır. TÜSİAD önümüzdeki dönemde bu konuda öncülük etmeyi kendisine bir misyon olarak belirlemiştir.

Küresel rekabet içinde sürekli büyüme ve gelişmeyi hedefleyen şirketler, kurumsal yönetim kalitesini sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetine ihtiyaç duymaktadırlar. Bu nedenle gerek ülke içerisinde gerekse uluslararası arenada çokuluslu sermaye ile rekabet edebilmemiz için ülke ve şirketler olarak işletme kültürü, sistemleri ve süreçleri ile ilgili bilgi ve deneyim sahibi profesyonellerce yürütülen iç denetim faaliyetine etkinlik ve yaygınlık kazandırılmalıdır.

Çalışmamız Türkiye iş ortamında denetim kültürünün geliştirilmesine yönelik yürütmeyi kararlaştırdığımız bir seri çalışmanın ilk halkasını oluşturmaktadır. Bu çalışmayı takiben Türkiye'deki mevcut iç denetim uygulamalarının durum teşhisi ve gelişimine yönelik ayrıntılı çalışmalar gerçekleştirilecek ve kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Bu rapor; Ali Kamil Uzun'un başkanlığını yürütmekte olduğu "TÜSİAD İç Denetim Alt Çalışma Grubu" tarafından hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında Ali Kamil Uzun, Özlem Aykaç, Fuat Öksüz ve Şenol Toygar katkıda bulunmuşlardır. Çalışmamızın yazarlarına sağladıkları destek için teşekkür ederiz.

Mayıs 2008

İÇ DENETİM

İç denetim, bir kurumun faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacını güden bağımsız ve objektif bir güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir.

İç denetim, kurumun risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacına yönelik sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek kurumun amaçlarına ulaşmasına yardımcı olur.

1. İç Denetim Faaliyetine Neden İhtiyaç Duyuyoruz?

Küresel rekabet içinde sürekli büyüme ve gelişmeyi hedefleyen işletmeler, kurumsal yönetim kalitesini sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetine ihtiyaç duymaktadırlar.

Küçük ölçekli işletmelerde yöneticiler günlük faaliyetleri ve çalışanları etkin bir şekilde yönetebilecek ve takip edebilecek yeterliliktedir. İşletme ölçeğinin büyümesi, karmaşıklaşan işlemler ve piyasa ilişkileri içinde organizasyonun etkin yönetilmesi için kontrol ihtiyacının arttığı hissedilir. Yönetimin iç kontrol sistemi kurulması ve işlerliğinin sağlanması ile ilgili sorumlulukları öncelik kazanır. İç kontrol sistemi ile ilgili, bağımsız ve tarafsız olarak yönetime güvence sağlayan ve yatırımcılar ile kredi verenler için işletmenin kredibilitésine değer katan özelliğinden ötürü iç denetim faaliyetinin başlatılmasına ihtiyaç duyulur. Bu ihtiyacı duyan yönetim, işletmenin ölçek ve faaliyetlerinin türü, sermaye kaynakları ve risk faktörlerini dikkate alarak iç denetim faaliyetinin nasıl organize edileceğine karar verir.

Dünyada ve ülkemizde kurumsal yönetimin artan önemi sonucu; hisseleri borsa da işlem gören ortaklıklar, bankalar ve kamu idarelerinde iç kontrol sistemi ve iç denetim ile ilgili uluslararası standart-

larda yasal düzenlemelerin yapıldığı görülmektedir. Ülkemizde, BDDK ve SPK tarafından yapılan düzenlemelerle denetim ve denetim komitesi ile ilgili oluşan mevzuat, Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu kuruluşlarının iç denetimine ilişkin düzenlemelerle finans, reel sektör ve kamu kuruluşlarında iç denetim faaliyetinin yasal bir gereklilik haline geldiği, bankaların, diğer finans ve reel sektör şirketlerinin, kamu kuruluşlarının yönetim kurulu, üst düzey yönetimleri ile denetim profesyonellerinin rol ve sorumluluklarının arttığı bir dönem başlamıştır. Yasalaşması beklenen yeni Türk Ticaret Kanunu ile birlikte denetim olgusu tüm şirket ve kuruluşları ilgilendiren ve etkileyen bir konu haline gelecektir.

"Küresel rekabet içinde sürekli büyüme ve gelişmeyi hedefleyen işletmeler, kurumsal yönetim kalitesini sağlamak amacıyla iç denetim faaliyetine ihtiyaç duymaktadırlar."

2. İç Denetim, Kuruma Nasıl Ekonomik Fayda Sağlar?

İç denetimin kuruma yaptığı ekonomik katkı; olası risklerin belirlenmesinde yönetime yardımcı olmak ve iç kontrollerin etkinliği ve yerindeliliğini değerlendirerek iş süreçlerinde verimliliği sağlamak, risklerin neden olabileceği kayıpları azaltmaktır.

Bir işletmenin varlığını devam ettirebilmesi için müşteri ihtiyaçlarına cevap verip, faaliyet gösterdiği pazarda iyi bir konumda olması gerekmektedir. Bunu gerçekleştirecek temel unsurlardan biri de işletmenin ihtiyaçlarını karşılayacak iş süreçlerine sahip olması, düzenli olarak bunları gözden geçirmesi ve gerektiğinde güncellemesidir. Süreçlere ilişkin yenilik ve iyileştirme yapılmaması ve mevcut durumun doğru ve güvenilir olup olmadığının kontrol edilmemesi maddi kayıplara ve hatalı kararların alınmasına neden olacaktır. Bu aşamada iç denetim bölümüne sahip olmak önem taşımaktadır. Çünkü verimliliğe, yeniliğe ne kadar odaklanıldığı, süreçlerin doğru işleyip işlemediği, risklerin ne kadar etkin yönetildiği, maddi kayıpların meydana gelip gelmediği iç denetim tarafından objektif bir bakış açısıyla tespit edilmekte ve gerekli iyileştirmeler önerilmektedir. İç denetim bunu yaparken proaktif bir yaklaşım izlemekte,

hata ve kusurlar henüz oluşmadan gerekli saptamaları yapmaktadır.

Günümüzde iç denetim anlayışı önemli ölçüde değişmiştir. Daha önceleri eksiklik ve hile bulmaya odaklanan, işlem/kayıt odaklı iç denetim anlayışı yerini süreç ve verimlilik odaklı bir danışmanlık anlayışına bırakarak kurum nezdindeki risk yönetiminin önemli bir parçası haline gelmiştir. Günümüz iç denetim anlayışı bu yapısı ile verimlilik ve katma değer açısından üst yönetim için değerli bir kılavuz haline gelmiştir.

"İç denetimin kuruma yaptığı ekonomik katkı; olası risklerin belirlenmesinde yönetime yardımcı olmak ve iç kontrollerin etkinliği ve yerindeliliğini değerlendirerek iş süreçlerinde verimliliği sağlamak, risklerin neden olabileceği kayıpları azaltmaktır."

3. İç Denetimin Amaç, Yetki ve Sorumlulukları Nelerdir?



İç denetim faaliyetinin amacı; işletmenin hedeflerine ulaşması, kurumsal yönetim kalitesinin sağlanması ve işletmenin karşılaştığı risklerin yönetilmesine yardımcı olan iç kontrol sistemine ilişkin bağımsız ve tarafsız güvence sağlamaktır. Aynı zamanda, işletme kültürü, sistemleri ve süreçleri ile ilgili bilgi ve deneyim sahibi profesyonellerce yürütülen iç denetim faaliyeti yönetime, risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin gelişiminde görüş ve önerileri ile yardımcı olur.

İç denetim faaliyetinin amaç, yetki ve sorumlulukları; uluslararası iç denetim standartları ile uyumlu olan, işletmenin denetim komitesi ve yönetim kurulunca

onaylanmış bir yönetmelikte yazılı olarak tanımlanmalıdır. İç denetim faaliyetinin amaç, yetki ve sorumluluklarının yazılı olarak belirlendiği iç denetim yönetmeliğinde;

- İç denetim faaliyetinin işletme içindeki konumunu,
- Faaliyet ve görev alanları ile ilgili kapsamını,
- Kurumsal düzeyde her türlü bilgi, belge, kayıt, varlık ve alanlara erişim yetkisini,

tanımlayan hususlar yer almalıdır. İç Denetim yönetmeliği sürekli gözden geçirilmeli ve güncellenmelidir.

4. İç Denetim Kime Bağlı Olmalıdır?

İç denetim yöneticisinin, kurum içinde, iç denetim faaliyetinin sorumluluklarını yerine getirmesine imkan sağlayan bir yönetim kademesine bağlı olması gerekir. Bu nedenle iç denetim yöneticisi, işlevsel olarak denetim komitesi ve yönetim kuruluna, idari olarak ise işletmenin icra başkanına bağlı ve sorumlu olmalıdır.

İç denetim faaliyetinin, işlevsel ve idari olarak farklı hiyerarşik ilişkiler çerçevesinde yapılması uluslararası iç denetim standartlarının bir gereğidir. İşlevsel hiyerarşi, iç denetimin bağımsızlığı ve yetkisinin nihai kaynağıdır. İç denetim yönetmeliği, iç denetim planının ve bütçesinin onaylanması, iç denetim yöneticisinin atanması, performansının değerlendirilmesi, görevden alınması, ücret ve özlük haklarının

"İç denetim yöneticisinin, kurum içinde, iç denetim faaliyetinin sorumluluklarını yerine getirmesine imkan sağlayan bir yönetim kademesine bağlı olması gerekir. Bu nedenle iç denetim yöneticisi, işlevsel olarak denetim komitesi ve yönetim kuruluna, idari olarak ise işletmenin icra başkanına bağlı ve sorumlu olmalıdır."

onaylanması gibi konular işlevsel hiyerarşi ilişkilerini oluşturur. İdari hiyerarşi ise, iç denetim biriminin günlük iş ve işlemlerini kolaylaştıran ilişkileri tanımlar.

5. İç Denetim ve Denetim Komitesi Arasındaki İlişki Nedir?

Denetim komitesinin asli işlevi; denetim, iç kontrol sistemi, risk yönetimi, muhasebe ve mali raporlama uygulamaları ile ilgili süreçleri gözetmek ve yönetim kuruluna söz konusu süreçlere ilişkin güvence vermek ve yardımcı olmaktır. Denetim komitesi gözetim görevini iç denetim faaliyeti aracılığıyla etkili olarak gerçekleştirebilir. Bu amaçla, iç denetim bölümleri işlevsel olarak denetim komitelerine raporlamaktadır. Bu ilişkide en kritik husus iç dene-

tim yöneticisi ve denetim komitesi arasındaki doğrudan iletişimidir. Bu iletişim, genellikle iç denetim yöneticisinin denetim komitesi başkanı ile görüşmesi, denetim planını onaya sunmak ve denetim bulgularını raporlamak amacıyla denetim komitesi toplantılarına katılma yetkisi ile sağlanır. Bunun yanında, denetim komitesi iç denetim faaliyetinin belirlenen hedef ve standartlarda yapılıp yapılmadığını gözetir ve iyileştirme önerilerini sunar.

6. İç Denetim Faaliyeti İçin Gerekli Kadro Nasıl Oluşturulur?

İç denetim faaliyeti, şirket bünyesinde tam kadro bir iç denetim birimi oluşturarak veya faaliyetin tamamen dışarıdan yürütülmesi şeklinde dış kaynak kullanarak ya da, bu iki yöntemin bileşimi (eş kaynak) ile gerçekleştirilebilir. İç denetim faaliyetinin dışarıdan yürütülmesi durumunda, faaliyetin koordinasyonu ve yönetimi şirket bünyesinde görev alan iç denetim yöneticisinde olmalıdır.

İç denetim yöneticisi, üst yönetim ve denetim komitesi ile görüş alışverişinde bulunarak, denetim faaliyetinin en uygun maliyetle ve etkin şekilde gerçekleştirecek iç ve dış kaynak dengesini oluşturur.

İç denetim birimi kadrosu, onaylanan denetim planına göre gereken denetim kaynağı dikkate alınarak, ayrıca benzer yapıdaki kurumların kadroları ile kıyaslanarak belirlenebilir.

İç denetim muhtelif bilgi, beceri ve deneyimi gerektirir. İç denetçilerin, denetim, muhasebe, finansal analiz, bilgi teknolojileri, hukuk ve buldukları iş koluna ait bilgi ve tecrübeye ayrıca etkin iletişim becerilerine sahip olmaları beklenmektedir. İç denetim yöneticisi, iç denetçilerin sürekli profesyonel gelişimini desteklemeli ve uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip olmaları özendirilmelidir. Denetim komitesi'nin talep ettiği güvenceyi verebilmek ve önerilerde bulunabilmek için, iç

denetim elemanlarının söz konusu bilgi, beceri ve deneyime sahip olmaları gereklidir.

İç denetim yöneticisi, özel uzmanlık gerektiren bir denetim görevini kabul etmeden önce, gerekli uzmanlığa sahip olup olunmadığını sorgulamalı ve ihtiyaç duyulan uzmanlığın mevcut kadroda bulunmaması durumunda, danışmanlık hizmeti olarak ya da dış kaynak kullanarak denetimi gerçekleştirmelidir.

"İç denetim faaliyeti, şirket bünyesinde tam kadro bir iç denetim birimi oluşturarak veya faaliyetin tamamen dışarıdan yürütülmesi şeklinde dış kaynak kullanarak ya da, bu iki yöntemin bileşimi (eş kaynak) ile gerçekleştirilebilir. İç denetim faaliyetinin dışarıdan yürütülmesi durumunda, faaliyetin koordinasyonu ve yönetimi şirket bünyesinde görev alan iç denetim yöneticisinde olmalıdır."

7. İç Denetim Planı Nasıl Oluşturulur, Neleri Kapsar?



İç denetim yöneticisi, kurumun faaliyetlerini, süreçlerini ve bunlara yönelik riskleri de değerlendirerek, denetim kapsamını belirler ve risk esaslı iç denetim planını hazırlar.

İç denetim yöneticisi, planı hazırladıktan sonra, yönetimin görüşüne sunmalı ve planla ilgili mutabakatlarını almaya çalışmalıdır.

Denetim planı, planı gerçekleştirmek için gereken insan kaynağı ve bütçeyi de içermelidir. Aynı zamanda, denetim planı yıl içerisinde öngörülemeyen durumlara da cevap verebilecek esnekliğe sahip olmalıdır.

Koordinasyonu sağlamak açısından, denetim planı geliştirilirken, bağımsız denetçilerin de görüşü alınmalı ve denetim planı onaylandıktan sonra, bağımsız denetçilerle de paylaşılmalıdır.

Denetim komitesi, denetim planını gözden geçirir, planın riskli alanları kapsayıp kapsamadığını ve denetim kadrosunun yeterliliğini değerlendirerek onaylar. İç denetim yöneticisi, denetim planındaki önemli değişiklikleri denetim komitesine bildirir.

"İç denetim yöneticisi, kurumun faaliyetlerini, süreçlerini ve bunlara yönelik riskleri de değerlendirerek, denetim kapsamını belirler ve risk esaslı iç denetim planını hazırlar."

8. İç Denetim Faaliyetinin Sonuçları Nasıl Raporlanır, Yöneticilerin Nasıl Karşılık Vermesi Beklenir?

İç denetim raporları ile yönetim kurulu, denetim komitesi ve üst düzey yönetime işletmenin iç kontrol sisteminin etkinliği ve yerindeliği hakkında bilgi, görüş ve öneriler sunulur. Raporlar aracılığıyla işletme yönetimi, risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin kalitesi ve güvencesine ilişkin olarak bağımsız ve tarafsız nitelikte görüş sağlamış olur.

İşletme yönetiminden iç denetim raporlarında yer alan bulguları gözden geçirmeleri, iyileştirme ve düzeltme önerileri ile ilgili bir uygulama planı belirlemeleri ve planı gerçekleştirmeleri beklenir. İç denetim yöneticisi, yönetimin uygulama planını etkili bir şekilde izlemek amacıyla bir takip sistemi oluşturur. Uygulama planından sapmalar üst yönetim ile değerlendirilerek denetim komitesine raporlanır.

9. İç Denetim ve Diğer Denetim Faaliyetleri Nasıl Koordine Edilebilir?

İç denetim haricinde, kurumda, bağımsız denetim, kalite denetimi, düzenleyici otoritelerin denetimi, vb. diğer denetim faaliyetleri gerçekleşiyor olabilir. Kurumun denetim maliyetlerini kontrol edebilmesinin yanı sıra, denetimlerden gereken faydanın sağlanabilmesi, denetim faaliyetlerinin koordinasyonu ile mümkün olacaktır. Denetim komitesi bu konuda son derece önemli bir rol oynamaktadır. Denetim komitesi, gerek denetim planlarını gerekse denetim programlarını inceleyerek, mükerrerlik olmamasını, ayrıca karşılıklı profesyonel yardımlaşmaya açık bir ilişki oluşmasını sağlamaya çalışmalıdır.

İç ve bağımsız dış denetçiler denetimden en iyi sonucu almak için işbirliği içinde çalışmak durumundadırlar. Asli görevi belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına göre hazırlanan mali tabloların doğruluğu hakkında güvence sağlamak olan bağımsız dış denetçiler, bu işlevi yerine getirirken işletmenin iç kontrol sistemini değerlendirerek yapacağı denetim çalışmasının kapsamına yön verir. Dolayısıyla, iç kontrol sisteminin kalitesini teyit eden iç denetimin varlığı, dış denetimin verimliliği yanında mali tablolara olan güvenilirliği de artırır.

10. Suiistimallerde, İç Denetim Faaliyetinin Sorumluluğu Nedir?

Suiistimallerin önlenmesi, caydırılması ve ortaya çıkarılması *yönetimin* sorumluluğudur. İç denetçiler, doğruluk, dürüstlük ve etik değerlerin işletme kültürünün ayrılmaz bir parçası olması hususunda işletme

yönetimini destekleyerek, ayrıca iç kontrol sistemini sürekli gözden geçirerek işletme yönetimine suiistimal riskinin azaltılması ve ortaya çıkarılmasında yardımcı olur.

11. İç Denetim Faaliyetinin Performansını Nasıl Değerlendirebiliriz?

İç denetim faaliyetinin performansının değerlendirilmesinde temel faktör; iç denetimin, işletmenin hedeflerine ulaşması, kurumsal yönetim kalitesinin sağlanması ve işletmenin karşılaştığı risklerin yönetilmesine yardımcı olan iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri ile işletme yönetimine sağladığı katma değerdir.

İç denetim yöneticisi, iç denetim faaliyeti için performans göstergelerini belirler ve denetim komitesi ile bu konuda mutabık kalır.

Diğer taraftan, iç denetim yöneticisi, iç denetim faaliyetinin katma değer yaratması, etik kurallara ve uluslararası standartlara uygun yapılmasını bir kalite güvence ve geliştirme programı hazırlayarak ve programın uygunluğunu her yıl yapılacak iç değerlendirmeler ve beş yılda bir yapılacak bağımsız dış değerlendirmeler ile sağlamalıdır.

"İç denetim faaliyetinin performansının değerlendirilmesinde temel faktör; iç denetimin, işletmenin hedeflerine ulaşması, kurumsal yönetim kalitesinin sağlanması ve işletmenin karşılaştığı risklerin yönetilmesine yardımcı olan iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerileri ile işletme yönetimine sağladığı katma değerdir."

12. İç Denetim Faaliyetinin Etkinliğini Sağlamak ve Desteklemek İçin Neler Yapmalıyız?



İç denetim faaliyetini etkin kılan en önemli unsurlardan biri, iç denetimin işletmenin üst yönetimi tarafından sahiplenilmesi ve desteklenmesidir.

İç denetçilerin yetkileri ve görev alanları sınırlandırılmamalı, tarafsızlığı ve bağımsızlığı güvence altına alınmalı, görevlerini icra ederken bilgi ve belgelere erişimleri kısıtlanmamalı ve tüm çalışanlar görevleri sırasında iç denetçilere destek olmalıdır. Bu hususlar, işletmenin denetim komitesi

ve yönetim kurulunca onaylanmış bir yönetmelikte yazılı olarak tanımlanmalıdır.

Denetim komitesinin talep ettiği güvenceyi verebilmek ve önerilerde bulunabilmek için, iç denetim elemanlarının yetkinliği son derece önemli olup, iç denetçilerin sürekli profesyonel gelişimi desteklenmeli ve uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip olunması önerilmelidir.

Denetim Komitesinin, iç denetim yöneticisinden iç denetim faaliyetinin tüm yönlerini kapsayan ve etkinliğini sürekli gözeten bir kalite güvence ve geliştirme programının hazırlanıp uygulamaya konmasını talep etmesi, iç denetim faaliyetinin etkinliğinde önemli bir rol oynamaktadır.

"İç denetim faaliyetini etkin kılan en önemli unsurlardan biri, iç denetimin işletmenin üst yönetimi tarafından sahiplenilmesi ve desteklenmesidir."

Uluslararası ve Ulusal İç Denetim Enstitüleri



The Institute of Internal Auditors (IIA, www.theiia.org)

1941 yılında ABD’de kurulmuş olan IIA (Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü) iç denetim mesleğinin dünya çapında faaliyet gösteren en büyük meslek örgütüdür. IIA, 165 ülkede bulunan 165.000 üyesine mesleki gelişim, eğitim, teknolojik gelişim, araştırma ve sertifikasyon konularında hizmet sağlamaktadır.



The European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA, www.eciia.org)

1982 yılında kurulan ECIIA (Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu), iç denetim mesleğinin Avrupa kıtasında yer alan 32 üye ülkesi için en üst meslek örgütüdür. ECIIA’in amacı, iç denetim mesleğini, AB içinde ve ECIIA üye ülkeleri dahilinde IIA’in küresel meslekî standartları ve etik kuralları çerçevesinde özel ve kamu sektörü için desteklemek ve benimsetmektir.



Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE, www.tide.org.tr)

Türkiye İç Denetim Enstitüsü, 19 Eylül 1995 tarihinde Türkiye’de uluslararası standartlarda mesleki gelişim ve paylaşım platformu oluşturmak, meslekle ilgili değişimi ve geleceği yönetmek için ulusal ve uluslararası düzeyde mesleki örgütlenmeyi sağlamak amacıyla kurulmuştur. TİDE, üyelerine ve iç denetçilere eğitim, sertifikasyon, mesleki konferanslar ve yayınlar yoluyla meslekî alanda bir çok hizmet sunmaktadır. TİDE, IIA ve ECIIA üyesidir.

