



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜSİAD

YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE

SOSYAL İŞLER KOMİSYONU BAŞKANI

MEHMET ALİ MOLAY'IN

“ESNEK ÇALIŞMA TÜRLERİ VE İYİ UYGULAMA

ÖRNEKLERİ” BAŞLIKLİ TOPLANTI

AÇILIŞ KONUŞMASI

17 Aralık 2009

The Peak Oteli, İstanbul

TÜSİAD AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU (BUSINESSEUROPE) ÜYESİDİR

İstanbul: Meşrutiyet Cad. No: 46 Tepebaşı 34420 İstanbul -Türkiye
Ankara: İnan Cad. No:39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara- Türkiye
Brüksel: 13. Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C.: 1250 24th Street, N.W., Suite Nr. 300, Washington D.C.20037-USA
Berlin: Märkisches Ufer, 28 Berlin 10179 Germany
Paris: 33, Rue de Galilée 75116 Paris France

Tel: +90 (212) 249 19 29
Tel: +90 (312) 468 10 11
Tel: +32 (2) 736 40 47
Tel: +1(202) 776 77 70
Tel: +49 (30) 288 786 300
Tel: +33 (1) 44 43 55 35

Faks: +90 212 249 13 50
Faks: +90 (312) 428 86 76
Faks: +32 (2) 736 3993
Faks: +1 (202) 776 77 71
Faks: +49(30) 288 786 399
Faks: +33 (1) 44 43 55 46

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxoffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad.us
e-mail: berlinoffice@tusiad.org
e-mail: parisoffice@tusiad.org

www.tusiad.org

Sayın Müsteşarım, Sayın Konuklar, Değerli Basın Mensupları,

TÜSİAD Yönetim Kurulu adına sizlere hoş geldiniz diyorum. Bugün burada, 2004 yılından itibaren düzenlediğimiz İş Kanunu Toplantı Dizisi'nin altıncısını gerçekleştirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Esnek çalışma türleri konusunu birazdan kıymetli akademisyenlerimiz ayrıntılı şekilde ele alacak, değerli firma temsilcilerimiz de uygulamaya ilişkin deneyimlerini bizlerle paylaşacak. Ben de toplantımızı açarken, daha makro düzeyde istihdam konusuna değinmek istiyorum.

Henüz süreci tamamlanmamış küresel bir finansal kriz, süresi ve derinliği belirsiz küresel ekonomik daralma, ciddi istihdam kayıpları, gibi endişe verici gelişmelerle karşı karşıyayız. Sürdürülebilir refah artışı için mali ve ekonomik mimarinin yeniden gözden geçirilmesi süreci karşımıza çıkıyor.

Dünyanın stratejik olarak yeniden yapılandığı bir dönemde, rekabetçi bir güç olarak var olmak ve halkımızın refah düzeyini yükseltmek için Türkiye'nin önceliği, ekonomisini ve beşeri sermayesini güçlendirmek ve büyürken de istihdam yaratabilmek olmalıdır. Her yıl işgücüne eklenen nüfus da dikkate alındığında, yüksek işsizlik oranlarının yarattığı ekonomik, siyasal ve toplumsal sorunların giderilmesi açısından, ülkemizin istihdam politikasında başarılı olması şarttır. Bu noktada hatırlatmak isterim ki, küresel ekonomik kriz koşulları gelişmeden önce de ülkemizde işgücü piyasası verileri arzu edilen düzeylerde değildi.

Ülkemizde işsizlik uzun zamandan beri yapısal bir nitelik arz etmeye başlamıştır. Dün açıklanan TÜİK verilerine göre, Eylül ayı işsizlik oranı geçen senenin aynı dönemine göre 2.7 puan artarak %13.4 oldu. İşsizlik oranı ise tarım dışında %16.9, Kentlerde işgücüne katılım oranı artıyor, fakat buna karşılık iş yaratılmadığından işsizlik oranı da % 16.2 gibi yüksek değerlerini koruyor. Kadın işsizlik oranı %14.7, tarım dışı kent kadın işsizlik oranı ise %21.8. Gençlerin işsizlik oranı ise % 24.3 ile dikkat çekiyor. Yani kentlerde iş arayan her 5 kadından 1'i ve Türkiye genelinde her dört gençten biri işsiz...

Bildiğiniz gibi, 2008 ve 2009 yıllarında uygulamaya konulan "istihdam paketleri" ile işveren sigorta prim oranlarının düşürülmesi, zorunlu istihdam yükümlülüklerinin hafifletilmesi, kadın ve gençlerin istihdamının işveren sigorta prim oranı üzerinden teşvik edilmesi, kısa çalışma ödeneğinin artırılması gibi düzenlemeler getirildi. Her ne kadar küresel kriz nedeniyle söz konusu düzenlemelerin işgücü piyasasına yansımalarını görmek için henüz erken olsa da bu girişimleri olumlu olarak değerlendiriyoruz. Ancak, işgücü piyasasına yönelik yapılması gereken daha birçok düzenleme mevcuttur ve bu düzenlemeler mevcut küresel ortamda daha da aciliyet kazanmıştır. Kısaca bu düzenlemelerden söz etmek isterim.

Gençlerimizin ilk işlerini bulmakta zorlandığı bilinmektedir. Bunun sebeplerinden biri, işgücü piyasasında işletmelerin aradıkları niteliklerle, iş arayanların niteliklerinin uyuşmamasıdır.

Okullar ile işletmeler arasında işbirliği sağlanmalı ve programlar geliştirilirken “meslek standartları-eğitim ve istihdam olanakları” arasındaki denge iyi kurulmalıdır.

Ülkemizde uluslararası karşılaştırmalara göre çok düşük olan kadın istihdamının arttırılmasına çalışılmalıdır. Kadınların eğitim düzeyi yükseldikçe işgücü piyasasına daha çok katıldıkları bilinmektedir. Eğitimle ilgili çalışmaların sürdürülmesinin yanında, iş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikaları da devreye girmelidir. Bu çerçevede çocuk ve yaşlı bakımına yönelik imkanların geliştirilmesi ve bu imkanlara erişimin arttırılması öncelikli bir konu olarak ele alınmalıdır.

Kayıtdışılıkla mücadele sürdürülmeli, bu mücadelenin gündeme getirdiği istihdam kayıpları riskini asgariye indirebilmek için, mutlaka işgücü maliyetleri üzerindeki vergi ve prim yükü azaltılmalı, kayıt altına alma girişimleri eşanlı olarak yapılmalıdır. Çalışma hayatını ilgilendiren tüm düzenlemelerde, işgücü piyasasının katılımının artırılması riskinden uzak durulmalıdır.

Günümüzde küresel rekabet, esnekleşme olgusunu zorunlu olarak gündeme getirmekte ve çalışma hayatını yakından etkilemektedir. Çalışma hayatındaki yeniliklerin önünü açmak, istihdamı geliştirmek ve rekabet gücünü arttırmak gereklidir. Ekonomide ve işgücü piyasasında oluşan yeni koşullara işletmelerin ve çalışanların adaptasyonuna ve esneklik ile iş güvencesi arasında sağlıklı bir dengenin kurulmasına çalışılmalıdır.

Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve istihdam hedefi gözetilirken, çalışma yaşamını düzenleyen kuralların bu sürece destek olması, bu kapsamda İş Kanunumuzun getirdiği kavram ve kuralların yorumu ve uygulaması önem kazanmaktadır. İş yasalarının çalışma yaşamının dinamizmiyle uyumlu olması ve işyerinin ve üretimin sürdürülebilirliğini esas alması, istihdam politikasında yüksek performansın ve toplumsal refahın gelişmesinde önemli bir belirleyicidir.

Toplantı dizimizde bugünkü konu başlığımızın, hukuki boyutuyla ve çalışma yaşamı pratiği açısından irdeleneceği, verimli bir toplantı gerçekleştirmeyi diliyorum. Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum ve sözü İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Sayın Gülden Türktan’a bırakıyorum.