



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜSİAD

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

AYÇA DİNÇKÖK'ÜN

“İŞ KANUNU'NDA ESNEKLİK İLE İLGİLİ

DÜZENLEMELER” TOPLANTISI

AÇILIŞ KONUŞMASI

6 Haziran 2008

Ceylan Intercontinental Oteli, İstanbul

TÜSİAD AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU (BUSINESSEUROPE) ÜYESİDİR

İstanbul: Meşrutiyet Cad. No: 46 Tepebaşı 34420 İstanbul -Türkiye
Ankara: İnan Cad. No:39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara- Türkiye
Briksel: 13. Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C.: 1250 24th Street, N.W., Suite Nr. 300, Washington D.C.20037-USA
Berlin: Märkisches Ufer, 28 Berlin 10179 Germany
Paris: 33, Rue de Galilée 75116 Paris France

Tel: +90 (212) 249 19 29
Tel: +90 (312) 468 10 11
Tel: +32 (2) 736 40 47
Tel: +1(202) 776 77 70
Tel: +49 (30) 288 786 300
Tel: +33 (1) 44 43 55 35

Faks: +90 212 249 13 50
Faks: +90 (312) 428 86 76
Faks: +32 (2) 736 3993
Faks: +1 (202) 776 77 71
Faks: +49(30) 288 786 399
Faks: +33 (1) 44 43 55 46

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxioffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad.us
e-mail: berlinoffice@tusiad.org
e-mail: parisoffice@tusiad.org

www.tusiad.org

Sayın konuklar, değerli basın mensupları,

TÜSİAD Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bugün burada, İş Kanunumuzda “Esneklik ile İlgili Düzenlemeler” konusunu tartışmak üzere toplanmış bulunuyoruz.

İş yasalarının, çalışma yaşamının dinamizmine uyumlu olarak ihtiyaçlara cevap verecek nitelikte hazırlanması büyük önem taşıyor. Bu nedenle, önekinine göre olumlu özellikler içeren 2003 tarihli İş Kanunumuzun doğru yorumlanması ve uygulanmasının, bu düzenlemenin kritik başarı faktörü olduğu inancındayız.

Bu çerçevede TÜSİAD olarak, İş Kanununun uygulanmasında önemli olabilecek konu başlıklarını tek tek ele almayı ve derinlemesine tartışmayı amaçladık. Bu doğrultuda, 2004 yılında başlatmış olduğumuz “İş Kanunu Toplantı Dizisi”nin bugün beşinci toplantısını gerçekleştiriyoruz.

“Esneklik ile İlgili Düzenlemeler” konusunu birazdan değerli konuşmacılarımız ayrıntılı şekilde ele alacak ve katılımcılarımızın sorularını yanıtlayacaklar. Ben de toplantımızı açarken, daha makro düzeyde, üyesi olmayı hedeflediğimiz Avrupa Birliği perspektifi çerçevesinde istihdam konusuna değinmek istiyorum.

Avrupa Birliği tarafından 2005 yılında yenilenen Lizbon Stratejisi çerçevesinde, 2008–2010 dönemi için yeni bir stratejik rapor geçtiğimiz yılın sonunda yayımlandı. Raporda, 2005 yılına kıyasla ekonominin güçlendiğine ve büyümenin devam ettiğine dikkat çekilerek, son iki yıl içerisinde 6.5 milyon yeni iş imkanı yaratıldığı ve 2009 yılına kadar 5 milyon yeni işin daha yaratılacağı vurgulanıyor. Buna karşın, işsizlik oranlarının hala yüksek olduğu ve işletmelerin büyümeleri için gerekli koşulların oluşturulmadığı da belirtiliyor. Büyümedeki küresel yavaşlama riski de göz önünde bulundurulduğunda, yeni reformlara ve ekonomik direncin artırılmasına ihtiyaç duyulduğu vurgulanıyor.

Lizbon Stratejisinin dört öncelikli alanından birisi, “insan gücüne yatırım ve işgücü piyasasının modernleştirilmesi” başlığını taşıyor. Bu çerçevede, vatandaşların üst seviyede istihdam güvenliğinin sağlanmasını amaçlayan “güvenceli esneklik” kavramı ön plana çıkıyor.

Sosyal ortaklarla varılan anlaşmanın neticesinde, Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan “Güvenceli esnekliğin ortak prensiplerine doğru – esneklik ve güvenlik aracılığıyla daha çok ve daha iyi iş” tebliği Avrupa Konseyi tarafından geçen yıl onaylandı. Bu tebliğ ile güvenceli

esnekliğin ortak prensipleri belirleniyor, üye ülkelerin de kendi koşulları ışığında bu prensipleri uygulamaları öngörülüyor. Söz konusu prensipler Lizbon Stratejisinin tüm unsurlarını içermekle birlikte, paydaşlar arasında diyalogun sağlanması, cinsiyet eşitliği ve daha kapsamlı ve duyarlı işgücü piyasaları yaratmak gibi hususlara da yer veriyor.

AB üyesi ülkelerin istihdam politikalarında gözetilmesi gereken ve birbirini tamamlayıcı nitelik taşıyan üç temel amaç; “tam istihdam”, “işte kalite ve verimlilik”, “sosyal uyumun sağlanması ve sosyal dışlanmanın önlenmesi” olarak sıralanabilir. Ekonomide ve işgücü piyasasında oluşan yeni koşullara işletmelerin ve çalışanların adaptasyonunun sağlanması da üzerinde durulan bir başka başlık... Sosyal politikanın 2008 yılı için öncelik olarak benimsenmesiyle birlikte, Avrupa Komisyonu tarafından haziran ayı sonunda Parlamento’ya sunulması öngörülen “Yeni Sosyal Ajanda”da da bu hususlara yer verilmesi bekleniyor.

Özetle, üyesi olmayı hedeflediğimiz Avrupa Birliği, rekabetçi ve dinamik bir ekonomi yolunda istihdam stratejisini belirlemekte ve tüm üye ülkeleri biraz önce belirttiğim bu üç temel amacı dikkate almaya davet etmekte. Ülkemizin de bu çerçevede kendi konumunu gözden geçirmesi ve gerekli tedbirleri alması bir zorunluluk olarak karşımıza çıkıyor.

Türkiye ekonomisinde, istihdam artışı getiren bir büyüme sağlanmadığı takdirde, işsizliğin daha da yükselmesi kaçınılmaz olarak gündeme gelecek. Bu durumun önlenmesi için, işgücü piyasasında, istihdam artışını sınırlayan yapısal özellikleri belirlemek, ardından bu tür engellerin aşılmasına yardımcı olacak ekonomi ve yatırım politikalarını tasarlamak zorunlu. Ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması ve istihdam yaratılması hedefi gözetilirken, çalışma yaşamını düzenleyen kuralların bu sürece destek olması, bu kapsamda İş Kanunumuzun getirdiği kavram ve kuralların yorumu ve uygulaması önem kazanıyor.

İşte bu önemli noktayı gündeme getirmek amacıyla düzenlediğimiz toplantı dizimizde, bugün “esneklik ile ilgili düzenlemeler” başlığını ele alacağız. Hukuki boyutu ve çalışma yaşamı pratiği açısından konunun irdeleneceği, verimli bir toplantı gerçekleştirmeyi diliyorum.

Beni dinlediğiniz için teşekkür ediyor, sözü İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Sayın Gülden Türktan’a bırakıyorum.