

**TÜSİAD SOSYAL İŞLER KOMİSYONU
BAŞKANI
ARZUHAN YALÇINDAĞ'IN
TÜRKİYE'DE İŞGÜCÜ PİYASASI VE
İŞSİZLİK RAPORU TANITIM
TOPLANTISI KONUŞMASI**

**01 Mayıs 2003
Ceylan Intercontinental**

Sayın Bakanım, değerli konuklar, değerli basın mensupları,

Bu oturumda rapor yazarlarımız, ülkemizin en önemli ekonomik ve toplumsal sorunu haline gelen işsizlik konusunu çeşitli boyutlarıyla ele alacaklar.

Bu sunumlara geçmeden önce, üyesi olmayı hedeflediğimiz Avrupa Birliği'nin istihdam stratejisi çerçevesinde koyduğu hedeflerden söz etmek istiyorum.

Avrupa Birliği, bilgiye dayalı ekonominin parçası olarak istihdamı, ekonomik reformları ve toplumsal uzlaşmayı güçlendirmek üzere, 23-24 Mart 2000 tarihlerinde Lizbon'da bir strateji belgesi benimsedi.

Avrupa'yı on yıl içinde dünyanın en rekabetçi ve en dinamik bilgi toplumu yapmayı öngören Lizbon Stratejisi'nde, sürdürülebilir ekonomik büyümenin gerçekleştirilmesi ve "daha çok ve daha iyi iş" yaratılmasının altı çiziliyor. Daha çok ve daha iyi iş için ise aktif bir istihdam politikasının geliştirilmesi gereği vurgulanıyor.

AB'nin rakamsal hedeflerine baktığımızda ulaşılmak istenen tablo daha net ortaya çıkıyor: % 61 olan ortalama istihdam oranının 2005'e kadar % 67'ye, 2010'a kadar ise % 70'e yükseltilmesi isteniyor. Kadınların işgücüne katılım oranı da, AB'nin son derece önem verdiği bir konu. % 51 olan kadın istihdam oranının 2005'e kadar % 57'ye, 2010'a kadar da % 60'ın üzerine çıkarılması hedefleniyor.

Bu doğrultuda istihdam politikaları gözden geçiriliyor, gerekli önlemler tartışılıyor ve uygulamaya konması için üye ülkeler teşvik ediliyor.

"Tam istihdamı" ve "işte kalite ve verimliliği" esas alan bu yaklaşımın öncelikleri ise şunlar:

-daha çok iş yaratılması için girişimciliğin teşvik edilmesi,

-işgücü piyasasında oluşan yeni koşullara adaptasyon için çalışma yasalarının modernizasyonu, sosyal diyalogun geliştirilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

-insan kaynaklarına yatırımın ve yaşam boyu öğrenim olanaklarının geliştirilmesi,

-işsizlerin ve işgücü piyasasında aktif olmayanların iş bulabilmeleri için kişisel destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması, uzun dönemli işsizliğin önlenmesi,

-kayıtdışı istihdamın kayıtlı hale getirilmesi,

-işgücü üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi,

-kadın-erkek arasında fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi.

Bu son nokta üzerinde kısaca durmak istiyorum. Birazdan sunumu yapılacak raporda da belirtildiği gibi, kadın ve erkek işgücüne katılım oranları ve işsizlik oranı açısından ülkemiz, AB ülkeleriyle kıyaslandığında malesef arzu ettiğimiz bir konumda değil. Özellikle kadınların işgücüne katılımı, son yıllarda iyileşme gösterse de, hala çok düşük bir seviyede seyretmekte. Oysa toplumun yarısını oluşturan kadınların ekonomik hayata katılımının artması, hem ülkenin refah düzeyinin yükselmesi, hem de kadınların birey olarak güçlenmelerini sağlaması açısından büyük önem taşıyor.

Özetle AB, "rekabetçi ve dinamik bir ekonomi" yolunda istihdam stratejisini belirler ve bu amaçla çeşitli önlemleri hayata geçirirken, ülkemizin de kendi konumunu gözden geçirmesi ve gerekli tedbirleri alması bir zorunluluk olarak karşımıza çıkıyor.

Bu noktada, "Türkiye'de İşgücü Piyasası ve İşsizlik" başlıklı raporun, konunun değerlendirilmesine önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Rapor, Türkiye'de işgücü arzının ve talebinin özelliklerini ve istihdamın niteliğini AB ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak inceliyor ve işsizlikle mücadelede uygulanması gereken politikaları ele alıyor.

Raporumuzu tanıtmak üzere sözü yazarlarımıza bırakıyor, saygılar sunuyorum.