



TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ

TÜSİAD

YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE

ŞİRKET İŞLERİ KOMİSYONU BAŞKANI

CANSEN BAŞARAN SYMES'İN

“YÖNETİM KURULLARI İÇİN KURUMSAL YÖNETİM

PRENSİPLERİ” SEMİNERİ

AÇILIŞ KONUŞMASI

2 Temmuz 2010

The Marmara Taksim Oteli, İstanbul

TÜSİAD AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU (BUSINESSEUROPE) ÜYESİDİR

İstanbul: Meşrutiyet Cad. No: 46 Tepebaşı 34420 İstanbul -Türkiye
Ankara: İnan Cad. No:39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara- Türkiye
Brüksel: 13. Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C.: 1250 24th Street, N.W., Suite Nr. 300, Washington D.C.20037-USA
Berlin: Märkisches Ufer, 28 Berlin 10179 Germany
Paris: 33, Rue de Galilée 75116 Paris France

Tel: +90 (212) 249 19 29
Tel: +90 (312) 468 10 11
Tel: +32 (2) 736 40 47
Tel: +1(202) 776 77 70
Tel: +49 (30) 288 786 300
Tel: +33 (1) 44 43 55 35
www.tusiad.org

Faks: +90 212 249 13 50
Faks: +90 (312) 428 86 76
Faks: +32 (2) 736 3993
Faks: +1 (202) 776 77 71
Faks: +49(30) 288 786 399
Faks: +33 (1) 44 43 55 46

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxloffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad.us
e-mail: berlinoffice@tusiad.org
e-mail: parisoffice@tusiad.org

Değerli Konuklar, Saygıdeğer Basın Mensupları,

Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği adına sizleri saygıyla selamlıyorum. “Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri” başlıklı rehberimizin tanıtım toplantısına hoş geldiniz.

1992 yılında hazırlanan ve günümüzdeki kurumsal yönetim uygulamalarının temelini teşkil eden “Kurumsal Yönetimin Finansal Cepheleri Hakkında Komisyon Raporu” ya da bilinen ismi ile Cadbury Raporu’nu hazırlayan Sir Adrian Cadbury, kurumsal yönetimi ekonomik ve sosyal hedefler ile bireysel ve toplumsal hedefler arasında dengenin sağlanması olarak tanımlıyor.

Kurumsal yönetim, temelinde bir yönetim yaklaşımını ifade etmektedir. Bu yaklaşım, şirketlerimizin sürdürülebilirliklerinde başarıyı yakalamaları, hissedarlarına ekonomik değer yaratmalarını ve aynı zamanda var oldukları ve faaliyet gösterdikleri topluma ve dünyaya karşı saygı göstermelerini öngörmektedir. Dolayısıyla kurumsal yönetim, sadece ekonomik başarıyı değil, şirketin varlığını etkileyen ve varlığından etkilenen paydaşların da haklarını kapsayan uygulamaları içerir. Bugün uluslararası alanda “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarının merkezinde yer aldığı düşüncesinin altında da bu tespit yatmaktadır.

Küresel rekabette sınırları zorlayan ve hızlı bir dönüşüm sürecindeki Türk iş dünyasının daha şeffaf kurumsal yönetim ilkeleriyle çalışması Türk işletmelerinin küresel rekabet gücünü artırmasında büyük öneme sahiptir. Dünya ekonomisi ile entegre olma, yüksek ve sürdürülebilir büyüme oranları ile ekonomik istikrarın sürekli kılınması hedefi doğrultusunda; kurumsal yönetim kültürünün iş hayatına yerleşmesi büyük önem taşımaktadır.

Peki küresel rekabetçiliğin giderek arttığı günümüz iş dünyasında; şirketler açısından daha rekabetçi, daha başarılı, daha etkin olmanın önemi her geçen gün artarken, 2008 yılının son çeyreğinde ani bir kırılmaya yol açan küresel ekonomik kriz, bizlere hangi temel unsurun suiistimal edildiğini gösterdi?

Sanırım burada kullanılması gereken en doğru sözcük “güven” olacaktır. Doğrusu küresel ekonomik kriz dünyada kurumsallaşmış olduğu düşünülen birçok şirketin kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirmediklerini açıkça ortaya koydu.

Ancak, küresel ekonomik krizinin yarattığı güven bunalımının aşılması için şirketlerin çizecekleri yeni yol haritalarına yine kurumsal yönetimin adillik, hesap verebilirlik, şeffaflık ve sorumluluk ilkeleri ışık tutacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

ABD Sermaye Piyasaları Komisyonu Eski Başkanı Arthur Levitt; bir ülkenin güçlü kurumsal yönetim uygulamalarına dair itibarının var olmaması halinde yatırımcılarının kararlarının dolayısıyla sermayenin başka ülkeleri tercih ettiğini belirtiyor. Bir başka deyişle, şirketlerin kurumsal yönetim ilkelerini benimsemelerinin ve bu yolla kontrol yapılarını güçlendirmelerinin, hem lokal hem de uluslararası sermaye piyasalarında alınan yatırım kararları için ne derece önemli olduğunu ortaya koyuyor.

Ülkemiz açısından baktığımızda ise kurumsal yönetim; şirketlerimizin yurtdışı piyasalarda rekabet gücünün artması, sermayeye erişimin kolaylaşması, yabancı yatırımcılar ile ortaklık yapılarına gidilmesi ve ülkemizdeki yatırım ortamının iyileştirilmesi adına kritik bir önem arz etmektedir.

Peki Türkiye yolun neresinde?

Yatırımcıların karar alma süreçlerinde referans olarak kullandıkları Dünya Bankası tarafından ülkelerde iş yapma kolaylığını ölçen “Doing Business” raporuna göre Türkiye yatırımcının korunması alanında 2010 yılında 4 sıra gerilemiştir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan Küresel Rekabet Edebilirlik Raporu’na göre ise Türkiye, yönetim kurullarının yetkinliği alanında 133 ülke arasında 125. sırada... Azınlık hisse sahiplerinin hakkının korunmasında ise 98. sırada...

Bu araştırmaları geçmiş yılların sonuçları ile kıyasladığımızda, o dönemde Türkiye ile benzer konumda olan bazı ülkelerin üst sıralara yükselerek “lig atladıklarını” görüyoruz. Özellikle 4-5 yıl öncesine kadar Türkiye ile aynı grupta gösterilen Polonya, Slovakya, Romanya gibi AB’nin yeni üyelerinin özellikle şeffaflık, hesap verebilirlik, güven gibi kurumsal yönetimin temel ilkeleri konularında adım atan ülkelerin rekabette üst sıralara yükseldiklerini görüyoruz.

Heidrick & Struggles’ın 2009 yılı İMKB-30 endeksinde yer alan şirket verilerine baktığımızda, kurumsal yönetim alanının şirketlerimiz için gelişmeye oldukça açık olduğu görülmektedir. Bazı rakamlara yer vermek gerekirse; en çarpıcı rakam şüphesiz şirketlerimizin “Kurumsal Yönetim Dereceleri”nde 100 üzerinden ortalama 23 puan elde etmesidir. Avrupa ortalaması ise 56...Bağımsız üyelik oranının Avrupa ortalaması %45 iken ülkemizde %8’dir. Yönetim kurulu altında kurulan komitelere %84 oranında bağımsız olmayan üyeler tarafından başkanlık edilmesi, icra ve yönetim kurulu arasındaki ilişkinin net olmaması ise üzerinde çalışmamız gereken son derece önemli alanlar olarak öne çıkıyor.

Anlaşılan daha yolumuz var... Burada, Michael Porter’ın “Şirketleri rekabetçi olmayan bir ekonomi rekabetçi olamaz” sözünü hatırlatmak isterim. Unutmayalım ki Kurumsal Yönetim, şirketlerimizin iyi yönetiminin sağlanması, kaynakların etkin kullanımı, şirket performansının artması, düşük maliyetli finansmana erişim, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve şirketlerimizin sürdürülebilirliği için büyük önem taşıyor. Ülkemizin de küresel ekonomideki rekabet gücü şirketlerimizin kurumsal yönetimi içselleştirdiği ölçüde artacaktır.

Değerli Konuklar,

TÜSİAD, Türkiye’de en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının arttırılması, dolayısıyla şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde şirketlerimizin rekabet avantajı sağlamasını hedefleyerek Kurumsal Yönetim Çalışma Grubunu 2000 yılında kurmuştur. Bu alanda farkındalık yaratılması amacıyla liderlik rolünü üstlenen Çalışma Grubu, 2003 yılında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin kuruluşuna da öncelik etmiştir. İki kurum arasındaki işbirliği halen devam etmekte, TÜSİAD desteğini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu günümüze dek; OECD’nin “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ve “Kamu İşletmeleri için Kurumsal Yönetim Rehberi”ni Türkçeye çevirerek uluslararası alandaki gelişmeleri ülkemize kazandırmıştır. Çalışma Grubu ayrıca, YOİKK bünyesinde “Sermayesi Halka Kapalı Şirketler için Kurumsal Yönetim Prensipleri”ni hazırlayarak aile şirketleri için önemli bir çalışmaya imza atmış, YOİKK faaliyetlerine destek olmuştur.

Bugün tanıtılacak olan “Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri” rehberimizde ise 2002 yılında yayınlanan “Kurumsal Yönetim En İyi Uygulama Kodu: Yönetim Kurulunun Yapısı ve İşleyişi” başlıklı çalışmamızın ardından yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Türk Ticaret Kanunu Tasarısı gibi birçok gelişme dikkate alınmış; mevcut durum istatistiki veriler ile desteklenmiştir. Bu çerçevede, yönetim kurulunun kompozisyonu, icra ve yönetim kurulunun ayrımı, küresel krizde derin tartışmalara yol açan yönetim kurulu üyelerine sağlanacak menfaatler

ve yönetim kurulu altında kurulacak komiteler bu çalışma kapsamında ele alınan başlıklardan bazıları.

Önümüzdeki dönemde ise çalışmamızı kamuoyunu aydınlatma ve pay sahiplerine ilişkin kurumsal yönetim prensipleri rehberleri ile tamamlamayı planlamaktayız.

Değerli konuklar,

Sözlerimi bitirirken son bir konuya daha değinmek istiyorum. Kurumsal yönetim alanında yapılan çalışmalar ve bu doğrultuda şirketlerimizin attıkları gönüllü adımlar, günümüz iş dünyası şartlarına uygun hukuki düzenlemeler ile desteklenmelidir.

Bu açıdan baktığımızda halen TBMM genel kurulunda bulunan Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın ivedilikle yasalaşması, ülkemiz şirketlerinin dünya piyasalarında güvenilir ve şeffaf bir yapı ile tanınması adına büyük bir adım olacaktır. Ayrıca yatırım ortamını iyileştirme çalışmalarına önemli bir ivme kazandıracaktır. Türk iş dünyasının gereksinimlerine çözüm olacağına, şirketlerimiz ve ülkemizin rekabet gücünü arttıracığına olan inancımızla Türk Ticaret Kanunu Tasarı'nın bir an evvel yasalaşması gerektiğini TÜSİAD olarak her platformda tekrarlıyoruz.

Sözü, Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın mimarı Sayın Prof. Dr. Ünal Tekinalp'e bırakmadan önce "Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri" çalışmasında emeği geçen Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu üyelerine teşekkür eder, saygılar sunarım.