

TÜSİAD

TÜSİAD

YÜKSEK İSTİŞARE KONSEYİ BAŞKANI

TUNCAY ÖZİLHAN'IN

"YÜKSEK İSTİŞARE KONSEYİ"

TOPLANTISI AÇILIŞ KONUŞMASI

12 Mayıs 2016

İstanbul, Sabancı Center

TÜSİAD AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU (BUSINESSEUROPE) ÜYESİDİR

İstanbul: Meşrutiyet Cad. No: 46 Tepebaşı 34420 İstanbul -Türkiye
Ankara: İnan Cad. No:39/4 Gaziosmanpaşa 06700 Ankara- Türkiye
Brüksel: 13. Avenue des Gaulois, 1040 Brussels-Belgium
Washington D.C.: 1250 24th Street, N.W., Suite Nr. 300, Washington D.C.20037-USA
Berlin: Märkisches Ufer, 28 Berlin 10179 Germany
Paris: 33, Rue de Galilée 75116 Paris France

Tel: +90 (212) 249 19 29
Tel: +90 (312) 468 10 11
Tel: +32 (2) 736 40 47
Tel: +1(202) 776 77 70
Tel: +49 (30) 288 786 300
Tel: +33 (1) 44 43 55 35

Faks: +90 212 249 13 50
Faks: +90 (312) 428 86 76
Faks: +32 (2) 736 3993
Faks: +1 (202) 776 77 71
Faks: +49(30) 288 786 399
Faks: +33 (1) 44 43 55 46

e-mail: tusiad@tusiad.org
e-mail: ankoffice@tusiad.org
e-mail: bxloffice@tusiad.org
e-mail: usoffice@tusiad.us
e-mail: berlinoffice@tusiad.org
e-mail: parisoffice@tusiad.org

www.tusiad.org

Sayın Başkan, Sayın Divan, TÜSİAD'ın Değerli Üyeleri, Sayın Basın Mensupları,

TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlık Divanı adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Son konuşmalarımda içinden geçmekte olduğumuz dönemin kaotik niteliğine vurgu yaparak ve dünyadaki ekonomik ve siyasi gelişmelerin baş döndürücü hızının karar alma süreçlerini çok zorlaştırdığını ve değişimi yönetmek için istişare mekanizmalarını çalıştırmak gereğinden söz etmiştim.

Bu konuşmamda ise, içeride ve dışarıda etrafımızı saran karamsarlık ve endişe havasının maalesef henüz dağılmadığını, bu durumun ekonomik performansı da bozduğunu vurgulayacaktım. Belirsizlik ve ekonomik performans zafiyetinin bizi aşağı doğru çeken bir girdap yaratmaması için bazı öneriler yapmayı da planlıyordum.

Ancak geçen hafta Türkiye siyasetindeki gelişmeler planlamış olduğum konuşmayı değiştirme zarureti ortaya çıkardı.

Geçen haftanın olayları 3 şeyin hayati önemini bir kez daha hatırlattı: belirsizliğin mahsurları, kişilerden bağımsız sağlam kurumsal yapıların önemi ve parlamenter sistemin çalışır ve çözüm üretir halde olması.

Geçen haftadan beri siyasi belirsizlik bir kez daha gündemlerimizde ilk sırayı işgal eder oldu. Fakat şu anda en büyük belirsizlik hükümette yer alacak isimlerin kimler olduğu değil. Tabi ki Türkiye hükümete kalmayacak. Önemli olan Türkiye'de demokratik sistemin sağlıklı işleyişinin devam etmesidir.

Bu nedenle en öncelikli konu demokrasinin organlarının işleyişine ilişkin belirsizliklerin giderilmesidir.

Unutmayalım, hayat belirsizliği sevmez. Belirsizliği, puslu havayı, kurtlar sever.

Dileğimiz, içinden geçmekte olduğumuz bu sürecin sonucunda 21. yüzyıl Türkiye'sine yakışan bir anayasaya kavuşmamızdır. Kurumların, iyi ve etkin çalıştığı bir sistemde, kurumun başında kimin olduğu önemsizleşir. Öyle ki, isimler değişse de, naçiz bedenler bir gün toprak olsa da, oluşturulan modelin gücü sayesinde kurumlar dimdik ayakta kalır. Biz buna iş dünyasında kurumsal yönetim diyoruz. Kurumsal yönetimi hayata geçiremeyen şirketlerin büyük bölümü üçüncü nesilde tarih olup gidiyor. Bizler kendi şirketlerimizde kurumsal yönetim ilkelerini hayata geçirerek kurduğumuz şirketleri gelecek nesillere güçlü biçimde aktarmaya çalışıyoruz.

Değerli konuklar,

Dünya tarihinin önemli dönüm noktalarından birine hep birlikte şahitlik ediyoruz. Eşanlı olarak, bölgemiz ve ülkemiz de tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu dönüşümü kavrayamayanlar, değişime ayak uyduramayanlar yok olma tehdidi ile karşı karşıyalar.

Geçmişin zengin batı ülkeleri, eski güçlerini korumakta zorlanıyor. Teknolojiler hızla eskiyor. Dünya ekonomisindeki yeni normal, ekonomi politikalarında eski ezberleri geçersiz kılıyor. Büyük şirketler, küçülüyor, parçalanıyor. Geçmiş dönemin yönetim modellerine körü körüne bağlı kalan yöneticiler başarısız oluyor. Birçok ülkede merkez partiler siyaset sahnesinden siliniyor, eski liderler unutuluyor.

Belli ki, yeni karşısında eski bünyenin hastalıklı yönlerini korumaya çalışanlar tasfiye oluyorlar. Oysa sorunlar karşısında aldıkları önlemlerle tasaffi olanlar, yani safralarını atıp saflaşanlar, bu değişimden daha kuvvetli, gelişmiş, büyümüş olarak çıkıyorlar.

Dileğimiz ülke olarak bu büyük değişim ve dönüşüm sürecine ayak uydurmamız: bu türbulansın sonrasında ülkemizin artık yukarı doğru tırmanmaya başlaması.

Eskinin eskide kaldığı, yeninin ise henüz gelmekte olduğu bu değişim ve dönüşüm sürecini idare-i maslahat ile yönetemeyiz. Bize gereken yeni bir toplum sözleşmesi. Türkiye'nin ekonomik kalkınmasını demokratik bir sistem içinde yukarıya taşıyacak bir yönetim yapısının tüm kurum ve kurallarıyla tesis edilmesi.

Daha önce de defalarca dile getirdik: Modern dünyada anayasaların özellikleri bellidir. Evrensel normlara uygun olmayan bir çerçeve uzun vadede sıkıntı getirir. Laiklik, demokrasi, insan hakları, ifade özgürlüğü ve hukukun üstünlüğü ilkelerini tartışma dışı bırakmalıyız.

Uzun vadeyi düşünerek hareket etmek, temel ilkeler üzerinden yaklaşmak ve hukuk devletini tartışmasız biçimde tesis etmek, günün sonunda herkes açısından daha iyidir. Güncel sorunu çözmek için siyasi sistem ve toplumsal hayatı düzenleyen kurullarla oynamanın uzun vadeli sonuçları her zaman hüsrana olmuştur. Bir bumerang gibi dönüp kısa vadeli çıkarı uğruna sistemin çarklarına çomak sokanları vurmuştur.

Yeni anayasa tartışmalarına da bu açıdan yaklaşmalıyız. Yeni anayasaya bir grubun nüfuz alanını bir diğer grup aleyhine genişletme mücadelesi olarak bakamayız. Yeni anayasa kavga ve kutuplaşmayı artırmaya değil, birlik ve beraberliği artırmaya hizmet etmeli. Farklılıklarımızla birlikte, bir arada, huzur içinde yaşamamız için bir çerçeve sunmalı. Herkes bunun için üstüne düşen fedakârlığı yapmalı. Bugün karşı karşıya olduğumuz sorunları çözenin, belirsizlikleri ortadan kaldırmanın yegâne yolu budur.

Değerli konuklar,

Görünürdeki zorluklara rağmen, sorunları çözme noktasından hiç de uzak değiliz. Tarihimiz huzur içinde beraber yaşamamızı sağlayacak yeni bir toplumsal sözleşme yapabileceğimizi söylüyor.

Yurdumuz medeniyetler beşiği olarak bilinir. Binlerce yıldır farklı kavimlere ev sahipliği yapmış bu topraklar, üzerinde yaşayan değişik halklar sayesinde zenginleşmiş. Tarih boyunca devam eden göçler hep değişim ve dinamizmin kaynağı olmuş. Bunca farklılıklarla bir arada, sürekli değişim ve devinim içinde yaşamak, bu coğrafya insanına büyük bir adaptasyon ve değişimi yönetme becerisi kazandırmış. Yeni anayasa yapım sürecinde en büyük güvencemiz tarihimizden kaynaklanan bu özellik. Bu özelliği kullanabilirsek, önemli bir sıçrama imkânı elde edeceğiz. Aksi halde bu süreç ya mevcut güç çekişmesi ile devam edecek ya da bir grubun toplum vizyonunu diğer gruba dayatması ile sonuçlanacak. Her iki halde de sorunlar daha da ağırlaşacak.

Belli ki, ya biz sorunları çözeceğiz, ya da sorunlar bizi çözecek.

Türkiye'ye hep çok övündüğümüz jeostratejik önemini veren de bu tarihi arka plan. Türkiye'nin kuzey ve güney, doğu ve batı arasında olmasının anlamını coğrafyada değil, tarihte ve felsefede aramalıyız. Türkiye'yi geçmişte güçlü kılmış olan ve bugün de güçlü kılma potansiyeli olan yumuşak gücü. Hem

Ortadoğu ve Arap coğrafyasıyla hem de Avrupa ile etkili bir işbirliği ancak bu sayede mümkün olabiliyor. Türkiye'yi batı açısından önemli kılan Ortadoğulu olması iken, doğu açısından önemli kılan ise Avrupalı olması.

Yeni anayasayı Türk tipi yapacak olan da işte tam bu özelliğimiz.

Unutmayalım ki, yerli ve milli bir anayasa, Türk tipi bir model, biz öyle istiyoruz diye olmayacak. Zaman içinde ortaya çıkan, kendiliğinden gelişen bir model, bir bakmışız ki Türk tipi olarak anılmayı hak etmiş. Öte taraftan, masa başında hazırlanan model, olsa olsa sosyal mühendislik olur. Tecrübeyle biliyoruz ki, sosyal mühendislik uzun vadede mutlaka geri teper. Dolayısıyla bugün tarihimizden gelen hasletlerimizin bilincinde olarak, bizim için en iyi, en uygun yönetim modelini geliştirmek üzere hepimiz el birliğiyle çalışmalıyız. Yapacağımız anayasa, bir kez üzerinde anlaştıktan sonra hiç şüphemiz olmasın ki mutlaka yerli ve milli olacaktır.

Değerli konuklar,

Bu toplumsal uzlaşmayı sağlayabileceğimiz yegane yer Parlamento, yegane güç de siyasi partilerimiz.

Buna rağmen, sorunları çözecek olan parlamentonun kendisinin sorunlara gömülmüş olduğunu görüyoruz.

Bugün parlamentoya baktığımızda gördüğümüz manzara şu: muhalefet partilerinden biri, lider değiştirme sancıları yaşıyor; mevcut lider ve kadrolar arasında kıran kırana bir mücadele sürüyor. Diğer muhalefet partisi, dokunulmazlıkların kaldırılması tartışmasına kilitlenmiş durumda. İktidar partisi ise, yönetimde ortaya çıkmış değişimi yönetmeye çalışıyor.

Maalesef siyasetteki bu tıkanmışlık yeni değil. 2007'den bu yana parlamentonun ve iktidarın gündemini kısır tartışmalar işgal ediyor. Ekonomik ve siyasi reformlar zamanında gerçekleşmedi. Parlamento sorunlara çözüm üretemedi.

Artık kısır siyasi çekişmelere bir son verme zamanı geldi de geçiyor.

Fakat, meclisin çözüm üretmediği sorunlar arasında biri var ki tüm diğerlerini gölgede bırakıyor. Bütün yaşadığımız sorunlar bir tarafa, terör sorunu bir tarafa. Siyasetin temposu evet çok hızlı ama bu durum şehitlerimizin acısını unutturamıyor. Üst üste gelen şehit haberleri yüreklerimizi dağlıyor.

Daha fazla beklemeye takadımız kalmadı. Bu tüm partilerimize bir çağrıdır. Gün birlik ve beraberlik günüdür. Zaman uzlaşma zamanıdır. Parlamentodaki milletvekillerinin, temsilcisi oldukları halka, sorunları çözebilme kapasitesinde olduklarını göstermesinin sırası gelmiştir.

Vurdumduymazlık, bezginlik ve yılgınlık yapabileceğimiz en büyük hata olur. Bıkmadan, usanmadan, "bir şey olmuyor" demeden, birlik, beraberlik ve huzurumuzu tesis edeceğimize olan inancımızı koruyarak, sorunları çözmek için elimizden ne geliyorsa yapmaya devam etmeliyiz.

Konuşan toplumlar ilerler. Bildiğimizi, inandığımızı her fırsatta yüksek sesle söylemeye devam edeceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle hepimizi bir kez daha saygıyla selamlıyor, beni sabırla dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.