

Basın Bülteni

2 Temmuz 2024
TS/Kİ-BÜL/24-42

Yönetimde Kadınların Eşit Temsili için Paydaş Çalıştayı düzenlendi

TÜSİAD'ın ev sahipliğinde düzenlenen “Yönetimde Kadınların Eşit Temsili için Paydaş Çalıştayı” 2 Temmuz tarihinde gerçekleşti. Toplantıya iş hayatında ve yönetimde kadın temsilini artırmaya yönelik çalışmalar yürüten, çok geniş ve farklı etki alanları olan paydaş kuruluşlar katıldı.

TÜSİAD, 13 Mart 2024 tarihinde kamuoyu ile paylaştığı “Yönetimde Kadın Temsilinin Artırılması için İş Dünyası Çağrısı” etkinliğinde, başta halka açık şirketler olmak üzere, tüm şirketleri, yönetim kurullarındaki kadın üye oranını **2 yıl içinde %25 ve 5 yıl içinde en az %33 oranına ulaştırmaya** davet etmişti. Ayrıca şirketlerin tüm yönetim kademelerindeki kadın oranlarını açıklaması için çağrıda bulunmuştu.

Bu çağrının bir devamı olarak “Yönetimde Kadınların Eşit Temsili için Paydaş Çalıştayı” düzenlendi. İlgili özel sektör temsil örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla gerçekleşen çalıştayda, belirlenen süre içerisinde iş dünyasının bu hedeflere erişmesini hızlandıracak bir yol haritası için öncelikli adımlar ve işbirliği alanları ele alındı. Çalıştayı açılış konuşmalarını, **TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Yılmaz Yılmaz** ve **TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan** yaptı.

Orhan Turan: Yönetimde kadın temsiliinin artırılması konusunu sürekli gündemde tutmaya kararlıyız.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

“Kadın ve erkeklerin karar alma mekanizmalarında eşit temsiliyeti ve söz hakkı, hem kurumların etkin yönetimi açısından, hem de toplumun daha adil işleyişi için vazgeçilmez önemde. Biz de üyelerimizden başlayarak iş dünyasını, yönetimde kadın temsiline artırılması için harekete geçmeye davet ettik. Çağrımıza, başta üyelerimiz olmak üzere iş dünyasından olumlu geri dönüşler alıyoruz. Yönetimde kadın oranının artırılması konusunda iş dünyasının dönüştürücü gücüne inanıyoruz. Bu konuyu işbirlikleriyle sürekli gündemde tutmaya da kararlıyız.”

Yılmaz Yılmaz: Araştırmalar, kadın yöneticilerin artmasının şirketlerin verimliliğini, performansını, sürdürülebilirliğini ve kârlılığını artırdığını da gösteriyor.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Yılmaz Yılmaz konuşmasında şunları söyledi:

“Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından Küresel Cinsiyet Uçurumu raporunda 146 ülke arasında ne yazık ki 127. Sıradayız. İş dünyasında da durum pek iç açıcı değil, daha hızlı ilerleme sağlamaya ihtiyacımız var. Üstelik yapılan birçok araştırma kadın yöneticilerin artmasının şirketlerin verimliliğini, performansını, sürdürülebilirliğini ve kârlılığını artırdığını da gösteriyor. Mc Kinsey’in 2020’de yaptığı bir araştırmaya göre yönetim kurullarında daha fazla kadın üye bulunduran şirketler %25 daha fazla kar getirme olasılığına sahip. Buna rağmen bu konuda ilerleme çok yavaş. İş dünyası olarak bizlerin sorumluluğu büyük. Kadınların yönetimde eşit temsili konusunda “işbirlikleri”nin önemini paydaşlarımızla birlikte vurgulamak ve hep birlikte çağrımızı yinelemek istiyoruz.”

Stratejik yönetim danışmanı, bağımsız YK üyesi ve yazar **İdil Türkmenoğlu**’nun moderasyonunda yürütülen çalıştayda, paydaş kuruluşlar da çözüm önerilerini ve kendi çalışmalarını paylaşıırken; iş dünyasında etki alanını büyütme için işbirliklerini

TÜSİAD
BUSINESSEUROPE
ÜYESİDİR.



www.tusiad.org

İSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.org

ANKARA
ankoffice@tusiad.org

AVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.org

WASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.org

BERLİN
berlinoffice@tusiad.org

PARİS
parisoffice@tusiad.org

AĞLAR
Dubai/Körfüz
Hollanda
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

güçlendirmeye ve TÜSİAD ile birlikte konunun takibini yapmaya devam edeceklerini bildirdiler.

Toplantıya katılan kuruluşların listesi aşağıdadır:

Arya Kadın Yatırım Platformu - Birleşmiş Markalar Derneği - Business Women Network - Değişim Liderleri Derneği – EBRD - Global Compact Türkiye – GYİAD - IWF-Uluslararası Kadın Forumu Türkiye – KAGİDER - Kurumsal İletişim Derneği (KİD) - LEAD Network Türkiye – PERYÖN - Professional Women's Network İstanbul - Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu (SU CGFT) – SEDEFED - Ses Eşitlik ve Dayanışma Derneği - Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) – TAİDER - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) - Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) - TÜRKONFED - Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) - Yanındayız Derneği - Yeniden Biz Derneği - Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) - Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD) - Yüzde 30 Kulübü Türkiye