

Basın Bülteni

7 Mart 2024
TS/Kİ-BÜL/24-15www.tusiad.orgİSTANBUL
Genel Merkez
tusiad@tusiad.orgANKARA
ankoffice@tusiad.orgAVRUPA BİRLİĞİ
BRÜKSEL
bxloffice@tusiad.orgWASHINGTON, D.C.
usoffice@tusiad.orgBERLİN
berlinoffice@tusiad.orgPARİS
parisoffice@tusiad.orgAĞLAR
Dubai/Körfez
Hollanda
Londra
New York
Silikon Vadisi
Şanhay

TÜSİAD: Demokratik, gelişmiş, saygın, adil bir gelecek için kadın-erkek eşitliğini hızla hayata geçirmeliyiz.

Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün vurguladığı eşitlik kavramının, ekonomik, siyasal ve toplumsal yaşamın her alanında ve kalıcı biçimde yerleşmesi büyük önem taşıyor.

Eğitime erişim, işgücüne katılım, yöneticilik, bakım sorumluluklarının paylaşımı, şiddetle mücadele, afet ve kriz yönetimi başta olmak üzere tüm alanlarda kadın-erkek eşitliğini güvenceye alacak politikaları kararlılıkla hayata geçirmeliyiz.

Adım atılmadığı durumda toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm dünyada sağlamak için 131 yıla ihtiyaç olduğunu dikkate alarak, bu tabloyu hızla iyileştirmek için kamu, özel sektör, sivil toplum ve akademinin işbirliğini etkin şekilde sağlamalıyız. Demokratik gelişmişlik, kapsayıcı büyüme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ancak bu şekilde ulaşabiliriz.

Kadın ve erkeğin eşit temsili, hem kurumların etkin yönetimi hem de toplumun adil işleyişinin temel unsurlarından biridir. Bu anlayışla, 13 Mart'ta gerçekleştireceğimiz Dünya Kadınlar Günü etkinliğimizde, yönetimde kadın-erkek eşitliğini odağımıza alıyoruz.

Demokratik, gelişmiş, saygın, adil bir gelecek için kadın-erkek eşitliğinin sağlandığı kapsayıcı bir anlayışı hızla hayata geçirmeliyiz.

Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun.

TÜSİAD, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda 20 yılı aşkın süredir birçok araştırma, etkinlik ve proje gerçekleştirmekte, bu çalışmaları işbirlikleriyle güçlendirmekte ve yaygınlaştırmaktadır. Son yıllardaki çalışmaları:

- EBRD yürütücülüğünde “Yönetim Kurullarında Kadınların Temsilîyetinin İyileştirilmesi Projesi”ne 2020 yılından itibaren destek veriyoruz.
<https://www.ebrd.com/news/2021/state-bodies-investors-and-civil-society-make-case-for-more-women-on-boards-of-turkish-firms.html>
- Kadına karşı şiddetin önlenmesi konusunda Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından başlatılan, UNFPA ve Sabancı Vakfı işbirliğiyle yürütülen “İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi”ne 2015’ten itibaren destek veriyoruz.
<https://badv.sabanciuniv.edu/>
- TÜSİAD, TÜRKONFED ve UN Women İşbirliği ile 2020 yılında “COVID-19’un Kadın Çalışanlar Açısından Etkileri” Araştırması ve 2022 yılında “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kriz Yönetimi Rehberi” hazırladı.
<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/10659-covid-19-salqininin-kadin-calisanlar-acisindan-etkileri-arastirmasi>
- İş-aile yaşamının uyumlaştırılması ve kurumsal erken çocuk bakım ve eğitim hizmetlerinin (kreşlerin) yaygınlaştırılması konusunda TÜSİAD, AÇEV ve PwC işbirliğiyle rapor yayınlandı.
<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/10255-is-ve-ozel-yasam-dengesi-yolunda-cocuk-bakim-ve-egitim-kurumlarinin-yayginlastirilmesi>
- İletişim ve medyada toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı için 2018 yılında “İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi” yayınlandı ve “TÜSİAD “TV Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” projesi yürütüldü.
<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/9975-iletisimde-toplumsal-cinsiyet-esitligi-rehberi>
<https://tusiad.org/tr/tum/item/9944-diziler-icin-toplumsal-cinsiyet-esitligi-ilkeleri-belirlendi-sira-uygulamada>
- McKinsey & Company’nin dünya çapında yayınladığı “Women Matter” araştırması ilk kez 2016 yılında TÜSİAD işbirliği ile Türkiye özelinde hazırlandı.
<https://tusiad.org/tr/basin-bultenleri/item/9564-tusiad-isbirligiyle-mckinsey-company-women-matter-turkiye-2016-raporu-tanitim-toplantisi-gerceklestirildi-22-aralik-2016>