



“Çalışma Hayatında Kadın” Filminde Verilen Mesajlar

Turiye Nergis, İşçi

“Sabah 9’da iş başı yapıyorum. Altı buçuğa kadar yoğun bir şekilde, çok yorucu bir işim var zaten. Çalışırken çocuğuma bakacak hiç kimsem yoktu çünkü benim ailem benden uzaktaydı eşimin ailesi de bu konuda destek olmuyordu çünkü çalışmamı istemiyorlardı. Eşimde sağ olsun çok fazla yardımcı olmuyordu. Geçmişte bunları çok yaşadım. Bir kadın olarak çalışmak istiyorum ayakta durmak istiyorum.”

Ahmet Nazif Zorlu, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

“Çalışan kadınların ev ve iş sorumluluklarının dengelenmesi, onların hayatlarını kolaylaştıracak, iş yaşamında önlerini açacaktır. Kreş imkanlarının gerek özel girişimlerle gerekse kamu ve belediyeler gibi kanallarla yaygınlaşması teşvik edilmelidir.

Nüfusun yarısını oluşturan kadınların çalışma hayatına katılımı önündeki engelleri kaldıran bir ülkede, hem tek tek fertler olarak hem de toplum olarak çok daha güçlenir çok daha hızlı gelişiriz.”

Necla Yılmaz, Yeni Girişimci Kadın

“Girişimci olmak istediğimde ailem ve çevrem beni destekleyip, cesaretlendirmediler. Tam aksine şaşırdılar. İlk tepkiyi kendi şirketimden almıştım. Girişimci olmanın kolay bir şey olmadığını, bir şirketi yönetmenin de kolay bir şey olmadığını söylemişlerdi. Finansal kaynaklara erişmek çok zor. Çünkü teminatlar için eşinizden izin almak zorundasınız. Kadınların kendi işlerini kurmak için önce cesarete sonra da yönetsel ve finansal teşvike ihtiyaçları var.”

Ali Sabancı, Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

“Toplum olarak kadınların eğitime önem vermemiz şart. Neden eğitim? Eğitim kadınların kendilerine özgüvenini artırıyor, özgüven girişimciliği körüklüyor. Ülke olarak, kalkınma olarak girişimciliğe ihtiyacımız var.

Kadınlarda girişimciliği arttırsak daha da ivme kazanırız. Sormamız gereken bir nokta var. 36 milyonluk bir ülkede mi yaşamak istiyorsun sadece erkeklerin egemen olduğu... Veyahut ta 72 milyonluk bir ülkede mi yaşamak istiyorsun? Özgüvenli kadınların yetiştiği 72 milyonluk bir ülkede yaşamak istiyorum.”

Beste Gücümen, Yönetici

“Kariyer basamaklarında yükseldikçe kadınların görünürlüğü azalıyor. Kadınlar yönetim kademesinde yükselirken, daha farklı zorluklarla karşılaşabiliyor. Kadınların görev ve rolleriyle ilgili toplumda önyargılar da olabiliyor. İş ve aile yaşamının dengelenmesine yardımcı mekanizmaların yeterince yaygın olmaması da bence

durumu zorlaştıran unsurlardan bir tanesi. Zaten tüm bu nedenlerle kadın rol modellerimizin yeterli sayıda olmadığını düşünüyorum. Kadınların yeteneklerinden yararlanmak karar verici kişilerin önemle üzerinde durması gereken bir konu.”

Hüsnü Özyeğin, Fiba Holding Kurucu ve Yönetim Kurulu Başkanı

“Türkiye’de büyük şirketlerin tepe noktalarında kadın yöneticilerin sayısı artıyor. Bu iyi bir gelişme olsa da yeterli değil. Bir şirket sadece erkeklerin bakış açısıyla alınan kararlarla ne kadar başarılı olabilir? Şirket orta ve üst kademe yönetiminde daha çok kadın olması için özellikle çocuğu olan kadın çalışanların desteklenmesi ve teşvik edilmesi gerekli.”

Ömer Dinçer, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

“Kadınlarımızın çalışma hayatına katılımı ile ilgili iki temel sorun var: Birincisi kadınların eğitimi; ikincisi de kadınların sorumluluğunda görülen çocuk, yaşlı ve hasta bakım hizmetleri.

Eğitimle ilgili olarak; İŞKUR aracılığıyla daha çok kadının meslek edindirme kursları yardımıyla meslek sahibi olmalarını sağlıyoruz. Çocuk ve yaşlı bakım hizmetlerinin ise maddi açıdan karşılanabilir olması ve yaygın şekilde sunumu için kamunun ve yerel yönetimlerin finansal ve kurumsal desteklerine ihtiyaç var. Bu konuda özel sektörün de sorumluluklarını yerine getirmesini bekliyoruz.

Kadınları “Çocuk mu kariyer mi” ikileminden kurtarmayı başarmalıyız.”

Nezahat Çelik, Ev Kadını

“Evlenmeden önce babam okumama, evlendikten sonrada kocam çalışmama karşı çıktı. Sadece ortaokulu bitirebildim çalışırsam evdeki görevlerimi ihmal edermişim. Erkeklerin bile bu kadar işsiz olduğu dönemde kadınların iş bulması zormuş hatta gereksizmiş. Çocuğum olmasaydı da işe girmem zor olurdu. Ortaokul mezunu bir kadın olarak muhtemelen geleceği olmayan sigortasız bir işte çalışırdım. Kızımın benim gibi kocasına bağımlı yaşamasını istemiyorum.”

Asaf Savaş Akat, Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi/Ekonomist/Yazar

“Türkiye nüfusun yarısından, kadınlardan, kadınların üretkenliğinden yararlanamıyor. Türkiye’nin kadın istihdamını, kadınların çalışmasının oranını en az iki katına çıkarması gerekiyor. Bunun içinde yapılması gerekenler;

Bir; son yıllarda 2000’li yıllarda eğitimde önemli bir adım atıldı. Buradaki seferberliğin sürdürülmesi şart.

İkincisi; kadınların iş hayatına, üretime katılabilmeleri için çocuklarını yollayabilecekleri kamunun, anaokullarının olması lazım. Bunların acilen yapılması gerektiğini düşünüyorum.”

Sevim Hazan Kılıç, Üniversite Öğrencisi

“Üniversite 3. Sınıf öğrencisiyim, mezun olunca çalışmak, yeni şeyler öğrenmek, ekonomik özgürlüğümü kazanmak istiyorum. Annem ev hanımı. Onun yaşadığı zorlukları biliyorum. Bu yüzden kendi ayaklarımın üstünde durmalıyım. Hedefim, erkek kadın mesleği demeden çalışma hayatında kalıcı bir yer edinmektir.”

Ethem Sancak, Hedef Alliance Holding Yönetim Kurulu Başkanı

“Kökleri kız çocuğuna bebek, erkek çocuğuna araba almaktan başlayan ayrımcı süreçler, sonunda ‘her başarılı erkeğin arkasında bir kadın vardır!’ anlayışıyla taçlandırılıyor. Kadını bu role hapsetmek bir ayrımcılıktır. Bu durumu değiştirmek

için okul öncesi eğitimden başlayarak, cinsiyetçi bakışı üreten eğitim yapısı gözden geçirilmelidir.

Kadınlar çalışmak, siyaset yapmak konusunda erkeklerden farklı engellerle karşılaşılıyor. Onun için bir süre hiç gocunmadan, bunun adına ister kota deyin ister pozitif ayrımcılık deyin kadının yönetime katılmasını özel olarak desteklemek gerekiyor.”

Kerem Tunçeri, Milli Basketbolcu

“Kadın-erkek rolleri toplumsal ve kültürel faktörlerden etkileniyor. Bu roller kalıcı değil değişime açık. Bunun en güzel örneklerinden biri spor. Bugün kadınlar sporun her dalında ter döküyor. Artık erkek sporu diye bir tanım yok.

Ülke olarak takım ruhuyla hareket etmeli, kadınların da oyuna dahil olmasını desteklemeliyiz. Kadın-erkek hep beraber bir üst lige çıkmayı hedeflemeliyiz.”

Bederiye Taşkın, Ev Hizmetlisi

“Şehirde hayatlar çok pahalı, burada yaşamak çok zor. Buraya göç yaptığımız zaman baktık durumlar kötü oldu, çalıştım. Kocam çalıştığı zaman o para az gelirdi. Bende çalıştığımı hem kocama veririm. Elimde avucumda bir şey kalmaz. Çok çalışıyorum. Dört tane çocuğum var. Hiç okumadım. İş bulduğum zaman çok zorluk çektim, okumam yoktu. Ne sigortam var ne de bir güvencem var. Evin yükü hep benim üzerinde, iki vardiya çalışıyorum.

Eve gelindiği zaman işe devam ediyorum. Saat 12’ye kadar 1’e kadar çalışıyorum evde. Kızım okusun, iyi bir meslek sahibi olsun istiyorum.”

Süleyman Çelebi, DİSK Başkanı

“Üretmek, üretimde söz sahibi olmak, ürettiğinin karşılığını almak ve sosyal güvencesi olduğunu bilmek insanları güçlendirir. Kayıt dışılık, güvencesizlik, düzensiz iş, cinsiyetçi iş bölümü ve cinsiyet ayrımcı politikalar kadınlar için ciddi sorunlardır.

Bu sorunlara devlet, işçi sendikaları ve işveren örgütleriyle birlikte çözüm üretmeli, kadınların karar mekanizmalarına katılımını teşvik etmeliyiz.

Kadınların dünyayı değiştirme gücüne sahip olduğuna inanmalıyız.”

Nil Mutluer, Siyasetçi Adayı

“Kadın istihdamının bu kadar düşük olduğu, kamuda, üst düzey yönetimde bu kadar az kadının olduğu bir ülkede siyasette kadın temsiline bu kadar düşük olması da bir tesadüf değil elbette. Kadın siyasetçi adayı düşünüldüğünde kadınların kaliteli olup olmadığı soru olarak akıllara geliyor. Oysa bugün biliyoruz ki meclisteki erkek adaylar ve erkek milletvekilleri düşünülürken onların nitelikleri hiç düşünülüyor. Sadece hiyerarşideki yerlerinin ne kadar lidere yakın olduğu en önemli özellik oluyor. Bunun üzerine bir de siyasi hayatın erkek egemen görüntüsünü eklerseniz kadınların siyasal yapıya nüfusu iyice zorlaşıyor.”

Hikmet Çetin, Eski TBMM Başkanı, Eski Dışişleri Bakanı

“Eğitimden başlayarak, çalışma yaşamına, ekonomiye ve özellikle siyasete kadınların katılımlarının artırılması gerekir. Kadınların siyasette etkinliğinin artırılması güveni artıracaktır, siyasette hoşgörüyü geliştirecektir, siyasete diyalogu getirecektir ve kaliteyi yükseltecektir. Siyasi partiler yasasında, parlamentoda ve partilerin tüzüklerinde bu yolu açabilecek değişimlerin yapılması lazım. Kadınların parlamentodaki katkılarının, temsiline en az %30'lara çıkması gerekir.

Yönetim üst kademelerinde ve parlamentoda hakça temsil edilmeleri için gerekli fırsat ve olanak kadınlara mutlaka sağlanmalıdır.”

Rivayet Çınar, Çiftçi

“Hem tarlada hem evde çalışıyorum ama emeğimin karşılığını alamıyorum. Çalışıyorum ama para kazanamıyorum. Birikimim yok. Fedakârlık yapan hep kadın oluyor. Keşke okuyabilseydim. Eğitimim olmadığı için çocuklarıma yeterince yardımcı olamıyorum. Yavrularım okusun istiyorum, hiç kimseye muhtaç olmasınlar istiyorum.”

Kenan İmirzahoğlu, Oyuncu

“Sinema da dizi de ekip çalışmasına dayanıyor. Bu ekibin içinde kadın-erkek birlikte emek sarf ediyoruz. Kadınlar köyde de kentte de üretiyor ama çoğu zor koşullarda çalışıyor ve emeğinin karşılığını alamıyor. Kadın-erkek kağıt üzerinde eşit olsa da hayatın içinde maalesef öyle olmadığını görüyoruz. Dolayısıyla bir oyuncu olarak, bu eşitsizliğe dikkat çekmeyi önemsiyorum. Kadınlarımızın emeğinin karşılığını alması, sosyal güvencelerinin olması, daha adil ve gelişmiş bir toplum için şarttır.”