

**BU SAYIDA:**

AB - TÜRKİYE  
GENİŞLEME POLİTİKASI  
AB LİDERLER ZİRVESİ  
AB KURUMLARI  
FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI  
ENERJİ  
SOSYAL POLİTİKALAR  
AB BÜTÇESİ

TUSIAD BUSINESSEUROPE ÜYESİDİR

AVRUPA İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU

İSTANBUL	tusiad@tusiad.org
ANKARA	ankoffice@tusiad.org
BRUSSELS	bxloffice@tusiad.org
BERLIN	berlinoffice@tusiad.org
PARIS	parisoffice@tusiad.org
BEIJING	tusiad.china@tusiad.org
WASHINGTON DC	usoffice@tusiad.org

[www.tusiad.org](http://www.tusiad.org)

13, AVENUE DES GAULOIS B-1040 BRUXELLES T: +32 2 736 4047

HAZIRLAYANLAR : Dilek İştar Ateř – Dilek Aydın

## AB - Türkiye

- AB Genel İşler Konseyi Türkiye'nin AB'ye katılım müzakerelerinde 22 numaralı başlık olan Bölgesel Politika ve Yapısal Araçların Eşgüdümü başlığının açılmasını kabul etti. Ancak **müzakerelerin** AB Komisyonu'nun Türkiye İlerleme Raporu'nu yayımlamasından sonra karşılıklı olarak belirlenecek bir tarihte Türkiye'nin katılımıyla gerçekleştirilecek hükümetlerarası konferansta başlatılacağı belirtildi. [İnternet bağlantısı için](#)

- 72. AB - Türkiye **Karma Parlamento Komisyonu** (KPK) toplantısı 27-28 Haziran tarihlerinde Brüksel'de gerçekleşti. AB Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış ve Genişleme ve Komşuluk Politikasından Sorumlu AB Komiseri Stefan Füle toplantılara katılmadı. Toplantının ilk gününde Gezi Parkı olayları ve Türkiye'deki bölgesel kalkınma politikasının gelişimi konuları ele alındı. Toplantının ikinci gününün gündeminde ise Suriye vardı. AB kanadından katılımın az olduğu oturumda, Suriye Ulusal Konseyi üyesi Muaz El Hatip Suriye'deki gelişmeleri ele alan bir konuşma yaptı. [İnternet bağlantısı için](#)

- AB Güvenlik ve Dış Politika Yüksek Temsilcisi Catherine **Ashton** Avrupa Parlamentosu (AP) Dış İşleri Komisyonu toplantısına katılarak AB'nin Türkiye, İran ve Suriye ile ilişkilerinde son durum hakkında parlamenterlere bilgi verdi. AP Genel Kurulu'ndaki görüşmelerde de ortaya çıkmış olduğu gibi Türkiye'de polisin barışçı göstericilere yönelik davranışı konusunda AP üyelerinin endişeli olduklarını bildiğini belirten Catherine Ashton, gerekli soruşturmaların yürütülerek sorumluların ortaya çıkarılması yönündeki yaklaşımını koruduğunu vurguladı. Dış İşleri Bakanı Ahmet Davutoğlu ile önümüzdeki hafta Brunei'de ASEAN Bölgesel Forumu'nda da görüşeceğini belirten Ashton, sivil toplum ve muhalefetin seslerini duyurmalarını sağlamak üzere AB ile Türkiye arasındaki diyalogun devam edeceğini söyledi. Türkiye ile AB'nin ilişkisinin hukukun üstünlüğü insan hakları, demokrasi gibi ortak değerlerde en yüksek potansiyele ulaşmak üzere gelişeceğini ifade etti. Catherine Ashton, AB Genel İşler Konseyi'nin 22 numaralı müzakere

başlığı olan Bölgesel Politikalar başlığının AB Komisyonu'nun Türkiye İlerleme Raporunu sonbaharda yayımlaması sonrasında düzenlenecek olan hükümetler arası konferansta açılması yönünde karar aldığını belirtti. Bunun AB ve Türkiye arasındaki ilişkilerin hızını korumak üzere bulunmuş bir çözüm olduğunu ifade eden Ashton aynı zamanda mevcut durumun AB tarafından da idrak edilmiş olduğunun bir göstergesi olduğunu vurguladı.

[İnternet bağlantısı için](#)

## Genişleme Politikası

- **Hırvatistan**, 1 Temmuz itibarıyla AB'nin yirmi sekizinci üyesi oldu. Türkiye ile aynı tarihte (3 Ekim 2004'te) müzakerelere başlayan Hırvatistan, AB'nin değiştirici gücünün örneklerinden birisi olarak gösteriliyor. Yirmi yıl önce çatışma ve anlaşmazlıkların hakim olduğu bir yer olan Hırvatistan bugün AB üyesi olma sorumluluklarını yerine getirebilecek, istikrarlı bir demokrasi haline gelmiş bulunuyor.

Hırvatistan'ın AB'ye katılımı 30 Haziran ve 1 Temmuz tarihlerinde başkent Zagreb'te kutlandı. Kutlamalara AB Komisyonu Başkanı Barroso, Başkan Yardımcısı Reding, Komiser Füle ve Mimica katıldı. 30 Haziran 2013'te AB'nin Zagreb'teki delegasyonu faaliyetlerine son verirken, aynı tarihte AB Komisyonu Daimi Temsilciliği de faaliyetlerine başlayacak.

Malların serbest dolaşımı alanında bazı ilaçlarda ve on-line işlemlerde geçiş dönemi uygulanması konusunda Hırvatistan ile AB arasında anlaşma bulunuyor.

AB vatandaşlarının serbest dolaşım ve çalışma hakkı alanında ise Hırvatistan ile AB arasındaki Katılım Anlaşması'nda üye ülkelerin istemesi halinde 7 yıllık bir geçiş dönemi düzenlemeleri uygulayabilmesine olanak sağlanıyor. Buna göre Romanya ve Bulgaristan'a da uygulandığı gibi 2+3+2 yıllık dönemlerde bir geçiş söz konusu olabilecek. İlk 2 yılda AB ülkeleri kendi istihdam pazarlarına girmek isteyen Hırvatlara kendi iç yasalarını

uygulayabilecek. Bu ilk 2 yıllık dönemde AB yasalarının uygulanması zorunluluğu bulunmayacak. Bu uygulamalarından AB Komisyonu'nu haberdar etmeleri gerekmeyecek.

Hırvatistan'a giderek çalışmak isteyen AB vatandaşları için ise karşılıklılık ilkesi uyarınca Hırvatistan geçiş dönemi önlemi uygulayabilecek.

Katılım Öncesi Fonlar aracılığı ile AB Hırvatistan'a uzun bir dönemdir mali katkı sağlamaktaydı. 2007-2013 döneminde Hırvatistan'a yapılan mali katkılar 94 milyon €'ya ulaşmış bulunuyor. İstihdam pazarının gelişimi, uzun zamandır işsiz olan kişilerin istihdama erişimine destek sağlanması, gibi alanlarda da halihazırda devam eden projeler bulunmakta. Hırvatistan'ın AB'ye katılımı sonrasında İnsan Kaynakları Gelişimi Operasyonel Programı Avrupa Sosyal Fonu'na dönüşerek, devam eden projelerde süreklilik sağlanacak. Bu arada AB Komisyonu ve Hırvatistan arasında da yeni bir program oluşturulması için görüşmelere devam ediliyor.

Hırvatistan'ın Euro para birimine geçişi için de AB Komisyonu her iki yılda bir rapor düzenleyerek ülkenin gerkeli kıstasları karşılama alanında kaydettiği gelişmeleri değerlendirecek.

Bir AB ülkesi olarak Hırvatistan'ın İstikrar ve Büyüme Pakti kurallarına da uyması gerekiyor. Devlet istatistiklerinin de Avrupa Hesap Sistemi'ne (ESA) uyduğunun Eurostat tarafından onaylanması gerekiyor.

Ticaret alanında ise Hırvatistan AB'nin serbest ticaret anlaşmaları ve AB üyesi olmayan diğer ülkelerle ortaklık, anlaşma, işbirliği anlaşması gibi anlaşmaları uyarlaması gerekecek.

Hırvatistan katma değer vergisi oranlarını belirleme konusunda özgür olacak. Ancak, tüm AB ülkelerinde uygulanan kurallara paralel olarak, asgari KDV oranı olan %15'in altına inemeycek ve özel tüketim vergi oranlarında da yine asgari orana uymak zorunda olacak.

Hırvatistan'ın kendi iç kurallarına göre tescil edilmiş patenlerin otomatik olarak AB düzeyinde geçerliliği söz konusu olmayacak. Tüm üye ülkelerde tek tek mevcut patentlerin halihazırda var olması ve bunların AB genelinde ya da diğer ülkelerde geçerli olması için buralarda da onaylanması gereği Hırvatistan için de geçerliliğini koruyor. [İnternet bağlantısı için](#)

- 27-28 Haziran'da Brüksel'de toplanan AB liderleri Sırbistan ile üyelik müzakerelerine başlanması kararı aldı. İlk hükümetler arası konferansın Ocak 2014 tarihinde gerçekleştirilmesine karar veren liderler, bunun öncesinde Sırbistan için müzakere çerçeve belgesinin oluşturulması ve Konsey'de kabul edilmesini gerekli buldu. [İnternet bağlantısı için](#)

## AB Liderler Zirvesi

- AB devlet başkanı ve başbakanları 27-28 Haziran'da Brüksel'de toplandı. Zirve gündeminde üye ülkelerin ekonomi ve mali politikalarının eşgüdümü olan **Avrupa Sömestri**'nin tamamlanması, Avrupa genç nüfusu işsizlik oranının düşürülmesine yönelik çözümler üretilmesi ve bankacılık birliğinin tamamlanması konuları görüşüldü. Liderler ayrıca Letonya'nın Euro para birimine 1 Ocak 2014'ten itibaren geçişini görüştü. Zirvede alınan kararlar aşağıda yer almaktadır:

- Genç İstihdamı Girişimi'nin Ocak 2014'te hayata geçirilmesi sürecinin hızlandırılması ve sürece sosyal ortakların dahil edilmesi.
- Halihazırda öğrenci olmayan, yeniden iş bulmak üzere eğitim sürecinde bulunmayan ve çalışmayan gençlerin dört ay süresi içinde bir işe yerleştirilmesi için oluşturulan "güvence sistemi"nin uygulamaya konulması.
- Avrupa Yatırım Bankası'nın "Gençler İçin İş" ve "Beceri Yatırımı" programlarını zaman kaybetmeden uygulamaya koyması.
- 2013-2015 dönemindeki borç verme kapasitesinin %40 artırılması sayesinde Avrupa Yatırım Bankası sermayesindeki 10 milyar €'luk artışın Avrupa ekonomisine kredi olarak dağıtılmasının sağlanması.

- Avrupa Yatırım Bankası ve üye ülkelerdeki yerel yatırım bankaları arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi sayesinde reel sektöre borç verme olanaklarının genişletilmesi.
- “İşte öğrenim” hedefiyle oluşturulacak çıraklık programlarını kapsayan “Avrupa Çıraklık İçin Birlik” girişiminin Temmuz ayı itibarıyla hayata geçirilmesi.
- Genç işsizliğinin düşürülmesi için yapısal fonların kanalize edilmesi ya da yapısal fonların kullanılmasında genç nüfusun işsizliği sorununa çözüm üretilmesinin de dikkate alınması.
- Yatırımların artırılması ve işletmelerin kredi erişimi için gerekli koşulların iyileştirilmesi için Avrupa Yatırım Bankası gibi kaynakların harekete geçirilmesi.
- KOBİ'lerin mali açıdan desteklenmesi için “Yatırım Planı”nın uygulamaya konulması.
- Büyüme ve istihdam için Avrupa sanayisinin güçlü olması esastır. Bunun için de yapısal değişikliği ve ekonominin yeniden güçlenmesini destekleyen, çağdaş bir sanayi politikası gereklidir.
- AB Komisyonu’nun rekabetçi ve sürdürülebilir bir Avrupa çelik sanayi için oluşturduğu eylem planı olumlu unsurlar içermektedir. [İnternet bağlantısı için](#)
- Tüm kurumlarda minimum çalışma saatlerinin maaş artışı olmadan haftada 37,5 saatten 40 saate yükselmesi.
- Emeklilik yaşının işe yeni başlayan personel için 63’ten 66’ya, mevcut personel için 65’e çıkarılması. Ayrıca 70 yaşına kadar çalışma imkânı tanınması için şartlar kolaylaştırılıyor ve yaşam beklentisi ve emeklilik yaşı arasında yeni bir bağlantı oluşturuluyor.
- Mevcut %45’e varan gelir vergisinin üzerine ek %6’lık dayanışma vergisi getirilmesi. En yüksek kademeli iki pozisyonda bulunan görevliler ve AB Komiserleri içinse dayanışma vergisi miktarı %7 olacak. Dayanışma vergisi maaş dondurma süresinde yürürlüğe girecek ve dolayısıyla AB kamu memurlarının net maaşlarında ani bir düşüş yaşanacak.
- Emeklilik kesintisi oranı yeni personel için yılda %1,9’dan %1,8’e inecek. Emeklilik maaşı hakları kaybedilemeden erken emeklilik hakkı ortadan kaldırılacak.
- Görev ve sorumluluklar arasında daha güçlü bağlar getirilmesi sebebiyle yönetici ve asistanların büyük miktarı için kariyer sonu maaşlarında (%22) ve terfi maaş artışlarında azalma. Bu durum aynı zamanda daha düşük emekli maaşları anlamına geliyor.
- Sekreter ve sekreterliğe ilişkin işlerde çalışan memurların maaşlarında yeni başlayanlar için %13’lük ve kariyer sonu pozisyonlar için %40’lık düşüş getiriliyor.
- 11 üye devlet tarafından ulusal düzeyde kamu sektöründe çalışanların maaşları ve emeklilik maaşlarını düzenlemek üzere getirilen yeni ve daha kolay yöntemler içeren ve ayrıca derin ekonomik ve mali krizlerde de uygulanması öngörülen sistem 2015 yılına kadar askıya alınıyor.
- Personelin yıllık anavatanlarına seyahat hakkı 6 günden 2,5 güne indiriliyor ve seyahat ödenekleri de azaltılıyor.
- Düşük maliyetli kontratların alt limiti 3 yıldan 6 yıla çıkarılıyor. [İnternet bağlantısı için](#)

## AB Kurumları

- AP Yasal İşler Komitesi üyeleri ve üye devletlerin temsilcileri tarafından **AB kurumları çalışanları** için bir dizi tasarruf tedbiri ve reformlar içeren paket kabul edildi. Kabul edilen paketle 2020 yılına kadar 2,7 milyar €, uzun vadede ise yılda 1,5 milyar € tasarruf sağlanması öngörülüyor. Paket kapsamındaki tedbirler şöyle:

- 2 yıl süreyle maaşların ve emekli aylıklarının dondurulması.
- 2013-2017 arasında tüm kurumların personel sayısında %5’lik düşüş sağlanması. Bu sayı 2.500 pozisyon anlamına geliyor ve Adalet Mahkemesi’nin tüm personelinden daha fazla bir sayıyı temsil ediyor.
- 2 yıl süreyle maaşların ve emekli aylıklarının dondurulması.
- 2013-2017 arasında tüm kurumların personel sayısında %5’lik düşüş sağlanması. Bu sayı 2.500 pozisyon anlamına geliyor ve Adalet Mahkemesi’nin tüm personelinden daha fazla bir sayıyı temsil ediyor.

## Fikri Mülkiyet Hakları

- Dünya Fikri Mülkiyet Hakları Örgütü görme engellerin basılı eser ve yayınlara ulaşabilmeleri için olanak sağlamak üzere **Marakeş Antlaşması**'ni onayladı. AB Komisyonu'nun de rol oynadığı iki hafta süren müzakereler sonunda mevcut uluslararası telif hakları çerçevesinde görme ve basılı yayınlardan yararlanmalarını engelleyecek fiziki engelleri bulunan kişilerin basılı eserlerden faydalanmaları sağlandı.

Marakeş Antlaşması'na imza koyan tarafların halihazırda AB'de uygulamada olduğu gibi telif haklarında istisnalar getirmesi gerekecek.

Birleşmiş Milletler çatısı altında bulunan Dünya Fikri Mülkiyet Hakları Örgütü 17-28 Haziran arasında Fas'ın Marakeş şehrinde bir diplomatik konferans düzenleyerek, basılı eser ve yayınlara görme engellilerin erişimini sağlamak üzere bazı düzenlemeler gerçekleştirilmesine çalışmıştı. Varılan anlaşma ile basılı eserler, telif hakkı sahibinin yeniden onayı alınmasına gerek olmaksızın, görme ve basılı yayınlara erişim engelli kişilere uygun formatlarda düzenlenerek çoğaltılabilecek. Farklı formatlarda düzenlenen bu kopyaların sınır ötesi gönderimi mümkün olabilecek.

Marakeş Antlaşması yirmi imzacı ülkede onaylanması sonrasında yürürlüğe girecek. Dünya Görme Engelliler Birliği'ne göre 285 milyon tam ya da ya da kısmi görme engelli kişi bulunuyor. Bu kişilerin büyük bir çoğunluğu gelişmekte olan ülkelerde yaşıyor. Halihazırda basılı kitapların sadece %5'i bu kişilerin yararlanabileceği formatlarda bulunuyor. [İnternet bağlantısı için](#)

## Enerji

- AB Komisyonu Azeri gazını AB'ye taşıyacak olan **Şah Deniz II** konsorsiyumunun Trans-Adriyatik (TAP) boru hattı seçimini olumlu bir gelişme olarak değerlendirdi. Trans-Anadolu boru hattının (TANAP) yapımı devam ederken TAP ile Hazar Denizi'nden Yunanistan, Arnavutluk ve İtalya'ya doğrudan

ulaşacak olan Azeri gazı buradan diğer Avrupa ülkelerine ulaşacak.

AB Komisyonu Başkanı Barroso ile Azerbaycan Devlet Başkanı Aliyev arasında Ocak 2011'de imzalanan anlaşma sonrasında başlayan Güney Gaz Koridoru'nun yapılması ile Hazar Denizi doğal gaz kaynakları AB'ye ulaştırılacak. AB Komisyonu'nun enerjiden sorumlu üyesi Günther H. Öttinger Azerbaycan'dan gelecek doğal gazın tek bir ya da iki boru hattıyla AB'ye ulaşacak olmasının önemli olmadığını, önemli olan noktanın Azerbaycan ve AB arasında stratejik işbirliğinin kurulmuş olması olduğunu belirterek, AB'nin doğal gaz kaynağı açısından yeni bir ortağı olmasının önemini vurguladı.

2009 yılında Rusya ile AB arasında yaşanan doğal gaz krizi sonrasında AB enerji kaynağını çeşitlendirmek için başka ortaklar aramaya başlamıştı. Uluslararası Enerji Ajansı çalışmalarına göre AB'nin doğal gaz ihtiyacının 2030'a ulaşıldığında 622 milyar metreküp olacağı tahmin ediliyor.

TAP: Trans-Adriyatik Boru Hattı projesinde İsviçre merkezli Axpo'nun %42,5, Norveçli Statoil'in %42,5 ve Alman E.ON'un %15 payı bulunuyor.

TANAP: Trans-Anadolu Boru Hattı Haziran 2012'de seçilmişti. Botaş ve TPAO'nun %20 ve Azerbaycan merkezli Socar'ın %80 payı bulunuyor. [İnternet bağlantısı için](#)

## Sosyal Politikalar

- 2014 – 2020 dönemi için 815 milyon €'luk bütçeye sahip olan **İstihdam ve Sosyal İnovasyon** için AB Programı (EaSI) üzerine AB Konseyi ve AP arasında anlaşma sağlandı. EaSI, Progress (İstihdam ve Sosyal Dayanışma Programı), EURES (Avrupa İstihdam Hizmetleri) ve Avrupa İlerleme Mikro Finans Aracı olmak üzere mevcut üç AB programını aynı başlık altında toplamının yanı sıra programların kapsamalarını da genişletiyor. Yeni program

çerçevesinde bütçenin % 61'i Progress'e, %18'i EURES'e ve %21'i Mikro Finans Aracı'na ayrılacak.

AB Komisyonu, EaSI ile AB 2020 İş ve Büyüme Stratejisi kapsamında ortak hedefleri olan program ve çalışmaların politika uyumunu ve etkisini artırmayı hedefliyor. EaSI, üye devletlerin AB düzeyinin yanı sıra ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde istihdam ve sosyal reform programlarının planlama ve uygulamasına yönelik çalışmalarının politika koordinasyonu, tespiti ve analizinin yanı sıra en iyi uygulamalar paylaşımı yolu ile desteklenmesini sağlayacak. Dolayısıyla yeni programın ulusal, bölgesel ve yerel makamlarla birlikte sosyal ortaklar ve sivil topluma da önemli bir destek sağlayacağı öngörülüyor. Ayrıca EaSI kapsamında özellikle gençlerin istihdamı ve dezavantajlı grupların istihdama katılımı gibi önemli politika alanlarında somut proje ve eylemlerle öngörülen reformların test edilmesine yönelik yaklaşık 100 milyon € ayrılacak.

Avrupa Sosyal Fonu, Avrupa Küreselleşme Uyum Fonu ve En Yoksullar için Avrupa Yardım Fonu ile birlikte, EaSI İstihdam ve Sosyal İçerme için AB Girişimi 2014-2020'nin dördüncü ayağını oluşturuyor. Üzerinde anlaşma sağlanan paketin gerekli resmi prosedürler tamamlanarak Ocak 2013'de yürürlüğe girmesi planlanıyor. [İnternet bağlantısı için](#)

## AB Bütçesi

- AB liderleri 2014-2020 AB bütçesi üzerinde siyasi uzlaşmaya ulaştı. AB Komisyonu Başkanı Barroso, Avrupa Parlamentosu Başkanı Schultz ve AB Dönem Başkanı İrlanda Başbakanı Taoiseach bütçe üzerinde görüş birliğine ulaşıldığını duyurdu. Liderler özellikle genç işsizliği, ar-ge, eğitim, KOBİ'ler ve ekonomik ve sosyal açıdan dezavantajlı durumda olanlara yapılacak yardımlar kalemlerinde artış olduğunu belirttiler. Bütçe paketi onay için AB Konseyi ve Avrupa Parlamentosu'na iletili. [İnternet bağlantısı için](#)

\*\*\*

## BRÜKSEL'DE GELECEK AY

### AB Kurumları

- 1-5 Temmuz, AP Genel Kurulu, Strasbourg

### Konferanslar

- 2 Temmuz, Job Quality in EU Research: Building up the Knowledge Base, NEUJOBS, <http://www.ose.be/EN/agenda.htm>
- 4 Temmuz, The Eurozone - Still in crisis?, EPC, [www.epc.eu](http://www.epc.eu)
- 4 Temmuz, The Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP): How many steps to bridge the Atlantic?, CES, <http://thinkingeurope.eu/>