



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ 2010



WE SUPPORT

İçindekiler

BAŞKANIN MESAJI.....	3
TÜSİAD'IN VİZYONU	5
TÜSİAD'IN YAPISI.....	7
BİR BAKIŞTA TÜRKİYE EKONOMİSİ	9
TÜSİAD'IN TÜRKİYE EKONOMİSİNE KATKISI	10
İNSAN HAKLARI	11
2010 YILI FAALİYETLERİ	12
2011 YILI İÇİN PLANLANAN FAALİYETLER	14
ÇALIŞMA STANDARTLARI	15
2010 YILI FAALİYETLERİ	16
2011 YILI İÇİN PLANLANAN FAALİYETLER	18
ÇEVRE.....	19
2010 YILI FAALİYETLERİ	20
2011 YILI İÇİN PLANLANAN FAALİYETLER	24

BAŞKANIN MESAJI



1971 yılında ülkemizin önde gelen sanayicileri tarafından kurulan TÜSİAD, kurulduğu günden bugüne kadar geçen süre zarfında, çağdaş demokrasinin savunucularından biri olmuş, Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve siyasi sorunlarını düzenli olarak gündemine almış, çözüm önerileri üretmiş ve çoğu zaman mevcut gündemi aşan, uzun öngörüye sahip konularda kamuoyunu aydınlatmaya çalışmıştır.

Son yıllarda bütün dünyayı tehdit etmeye başlayan çevre kirliliği ve doğal kaynakların azalmasına karşı alınması gereken önlemler, uluslararası platformlarda en fazla tartışılan konuların başında geliyor. Artık, büyüme ve gelişmeyi "sürdürülebilir" ve ekolojik açıdan kabul edilebilir bir esasa dayandırmak, her ülkenin başta gelen sorumluluklarından birini oluşturuyor. TÜSİAD olarak, sürdürülebilir kalkınma çerçevesinde, iş dünyasının öncelikleri ile çevresel ve sosyal sorumluluğu harmanlayarak hem bugünkü hem de gelecek kuşakların refahını dikkate alan politikaların önemine inanıyoruz.

Gerek birçok ülkede, gerekse çokuluslu kuruluşlarda yapılan çalışmalarda insan odaklı ve çevreyle dost bir

kalkınma modelinin benimsendiğini görüyoruz. Bu durum, iş dünyası ve sivil toplum örgütlerine de ortak bir hedef ve ortak bir sorumluluk yüklüyor. TÜSİAD olarak bu süreçte, çeşitli sivil toplum kuruluşları, kamu otoriteleri ve diğer kurum ve kuruluşlarla yaptığımız temaslara ve tüm paydaşlarımız, üyelerimiz ve kamuoyu ile kurduğumuz iletişim yoluyla üzerimize düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmeye çalışmaktayız.

TÜSİAD 2007 Küresel İlkeler Sözleşmesine attığı imza ile insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkeye saygılı davranacağını ve bu ilkelerin etkinliklerinin temelini oluşturacağını taahhüt etmiştir ve bu ilkelerin desteklenmesine yönelik yürüttüğü faaliyetlerle de bu taahhüdünün arkasında durmakta olduğunu göstermektedir.

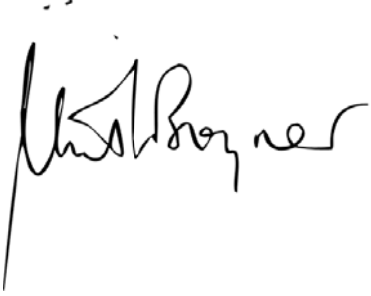
TÜSİAD, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan ilkelere destek verme çalışmaları kapsamında 2010 Temmuz ayında, sürdürülebilir kalkınma alanında özel sektörde farkındalık yaratmak adına faaliyetler yürütecek olan "Sürdürülebilir Kalkınma Görev Gücü"nü kurmuştur. 2011 yılı boyunca yürütülecek olan TÜSİAD'ın 40. yılı faaliyetleri kapsamında, sürdürülebilir kalkınma üzerine üst düzey bir panel ve seminerler düzenlenmesi, konu hakkında bilinç düzeyinin artırılması amacıyla eğitimler verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, hem küresel boyutta hem de Avrupa ve Almanya için hazırlanan Vision 2050 raporlarından yola çıkarak hazırlanacak olan

"TÜSİAD olarak, sürdürülebilir kalkınma çerçevesinde, iş dünyasının öncelikleri ile çevresel ve sosyal sorumluluğu harmanlayarak hem bugünkü hem de gelecek kuşakların refahını dikkate alan politikaların önemine inanıyoruz."

Vizyon 2050 Türkiye raporuyla Türkiye'nin dünya ve Avrupa projeksiyonu içindeki yeri konumlandırılacak ve Türkiye için yol haritası çıkartılacaktır.

Tüm bu faaliyetlerin yanı sıra TÜSİAD, bünyesindeki komisyonlar tarafından yürütülen çeşitli projelerle de insan hakları evrensel ilkelerinin, düşünce özgürlüğünün, laik hukuk devletinin, katılımcı demokrasi anlayışının ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunun benimsenmesi ve gelişmesine katkıda bulunmaya devam edecektir.

TÜSİAD olarak, Türkiye'nin rekabet gücünü artırabilmesi ve sürdürülebilir kalkınma için, sosyal ve ekonomik refahı sağlayacak büyüme ile çevresinin korunmasının birlikte yürütülmesi gerektiğine inanıyoruz.



Ümit Boyner

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

TÜSİAD'IN VİZYONU



TÜSİAD, Türk sanayici ve işadamları tarafından, 1971 yılında iş dünyasını temsil etmek amacıyla kurulan gönüllü bir sivil toplum örgütüdür.

TÜSİAD, insan hakları evrensel ilkelerinin, düşünce, inanç ve girişim özgürlüklerinin, laik hukuk devletinin, katılımcı demokrasi anlayışının, liberal ekonominin, rekabetçi piyasa ekonomisinin kurum ve kurallarının ve sürdürülebilir çevre dengesinin benimsendiği bir toplumsal düzenin oluşmasına ve gelişmesine katkı sağlamayı amaçlar.

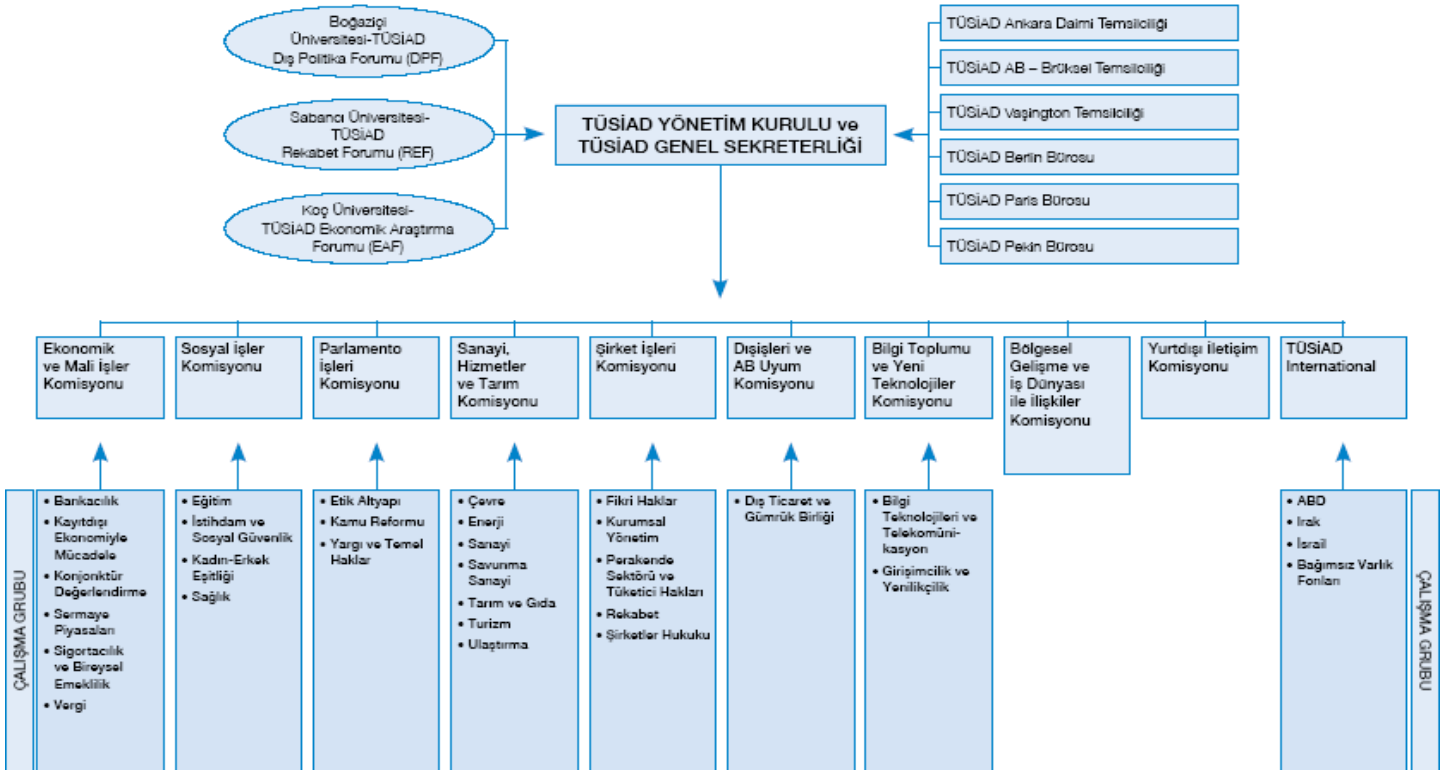
TÜSİAD, Atatürk'ün öngördüğü hedef ve ilkeler doğrultusunda, Türkiye'nin çağdaş uygarlık düzeyini yakalama ve aşma anlayışı içinde, kadın-erkek eşitliğini siyaset, ekonomi ve eğitim açısından gözeten iş insanlarının toplumun öncü ve girişimci bir grubu olduğu inancıyla, yukarıda sunulan ana gayenin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirir.

TÜSİAD, kamu yararına çalışan Türk iş dünyasının temsil örgütü olarak, girişimcilerin evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun faaliyet göstermesi yönünde çaba sarf eder; küreselleşme sürecinde Türk rekabet gücünün ve toplumsal refahın, istihdamın, verimliliğin, yenilikçilik kapasitesinin ve eğitimin kapsam ve kalitesinin sürekli artırılması yoluyla yükseltilmesini esas alır.

TÜSİAD, toplumsal barış ve uzlaşmanın sürdürüldüğü bir ortamda, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasında bölgesel ve sektörel potansiyelleri en iyi şekilde değerlendirerek, ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunur. Türkiye'nin küresel ölçekte tanıtımına katkıda bulunur, Avrupa Birliği üyeliği sürecini desteklemek üzere uluslararası siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel ilişki, iletişim, temsil ve işbirliği ağlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapar, görüş oluşturur, projeler geliştirir ve bu kapsamda etkinlikler düzenler.

TÜSİAD, Türk iş dünyası adına, bu çerçevede oluşan görüş ve önerilerini Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne, hükümete, diğer devletlere, uluslararası kuruluşlara ve kamuoyuna doğrudan ya da dolaylı olarak basın ve diğer araçlar aracılığı ile ileterek, yukarıdaki amaçlar doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturmayı hedefler.

TÜSİAD'IN YAPISI



TÜSİAD, tüm çalışmalarını, temel olarak TÜSİAD üyelerinden oluşan komisyonlar aracılığıyla gerçekleştirmektedir. TÜSİAD Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlık görevlerini yürüttüğü 9 komisyon, komisyonların bünyesinde bulunan 32 çalışma grubu ve özel amaçlı kurulan 'görev gücü' yapıları düzenli olarak biraraya gelerek TÜSİAD pozisyonlarının oluşturulmasını sağlamaktadır.

TÜSİAD, çalışmalarını idari kapasite kapsamında bulunan, Genel Sekreterlik, Temsilcilikler ve Üniversite Kurumsal İşbirliği Forumları'nda görevli 55 kişilik profesyonel bir kadro ile sürdürmektedir.

TÜSİAD'ın çalışmaları İstanbul merkezli Genel Sekreterlik yapısı üzerinden yürütülmektedir. TÜSİAD'ın üye olduğu uluslararası kuruluşlar ile ilişkiler, üye ilişkileri, bilgi-işlem faaliyetleri, medya ilişkileri, TÜSİAD'ın mali ve idari işleri de Genel Sekreterlik yapısı içinde yürütülmektedir.

TÜSİAD Ankara Daimi Temsilciliği; TBMM, hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin

düzenlenmesine ve TÜSİAD'ın karar alma süreçlerine etkili katılımına yardımcı olmaktadır.

TÜSİAD, Avrupa nezdindeki varlığını, Avrupa özel sektörünün temsil örgütü BUSINESSEUROPE'daki üyeliği, AB-Brüksel Temsilciliği, Berlin ve Paris Büroları aracılığıyla gerçekleştirmektedir. TÜSİAD, 1 Ağustos 1999 tarihinden itibaren, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) nezdinde faaliyet gösteren "Ekonomi ve Sanayi Danışma Komitesi'ne (Business and Industry Advisory Committee - BIAC) üye konumundadır. AB-Brüksel Temsilciliği ile Paris ve Berlin Büroları, AB karar mekanizmalarında Türk iş dünyasını temsil etmekte, AB müktesebatının geliştirilmesi sürecine katkı sağlamakta ve AB uyum sürecinin sağlıklı bir şekilde ilerlemesine yardımcı olmaktadır.

Atlantik Okyanusu'nun öte yakası ile ilişkileri geliştirmek amacıyla kurulan TÜSİAD Vaşington Temsilciliği ise; Türk-Amerikan iş çevreleri arasındaki ikili ilişkileri güçlendirmek, akademisyenler, uluslararası kuruluşlar, ABD

Kongresi ve hükümet ile ilişkiler kurmak yönünde faaliyet göstermektedir.

TÜSİAD son olarak, Pekin Bürosu'nu faaliyete geçirerek, Türk özel sektörünün Çin merkezli Asya Pasifik yapısı geliştirmesine ve stratejik iş geliştirme sürecine katkıda bulunmayı amaçlamıştır.

TÜSİAD Temsilcilik ve Büroları, ilgili konularda TÜSİAD üyelerini ve uzmanları bilgilendirmek amacıyla, her ay düzenli olarak konu bültenleri yayınlamaktadır.

TÜSİAD ayrıca, "İş Geliştirme" alanında daha planlı ve programlı hareket edebilmek amacıyla, dernek tüzel kişiliği bünyesinde ayrı bir birim olarak TÜSİAD International'ı kurmuştur. TÜSİAD International, yabancı ülkelerdeki muadilleriyle kurduğu ikili ticaret ve yatırım komiteleri aracılığıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Araştırma yapma ve görüş oluşturma sürecini bilim insanları ile desteklemek ve üniversitelerle daha etkili bir işbirliği yapmak amacıyla ise,

"TÜSİAD-Üniversite Kurumsal İşbirliği Forumları" oluşturulmuştur. Forumlar, uluslararası standartlarda araştırma projeleri yürütmenin yanı sıra, yabancı ülkelerdeki muhatap araştırma merkezleri ile işbirliği yapmayı da hedeflemektedir.

Sabancı Üniversitesi-TÜSİAD Rekabet Forumu (REF), küreselleşme ve AB'ye entegrasyon sürecinde, uluslararası piyasalarda Türk özel sektörünün kalıcı bir pazar payı elde edebilmesi için gerekli rekabet gücü, teknoloji yönetimi ve kıyaslama çalışmalarını yapmaktadır.

Koç Üniversitesi ile birlikte kurulan, Koç Üniversitesi-TÜSİAD Ekonomik Araştırma Forumu (EAF) Türkiye'nin sürdürülebilir büyüme sürecine ilişkin mikro ve makro ekonomi başlıklarında araştırmalar gerçekleştirmektedir.

Boğaziçi Üniversitesi-TÜSİAD Dış Politika Forumu (DPF) ise uluslararası ilişkiler alanındaki gelişmeleri takip ederek çalışmalarını sürdürmektedir.

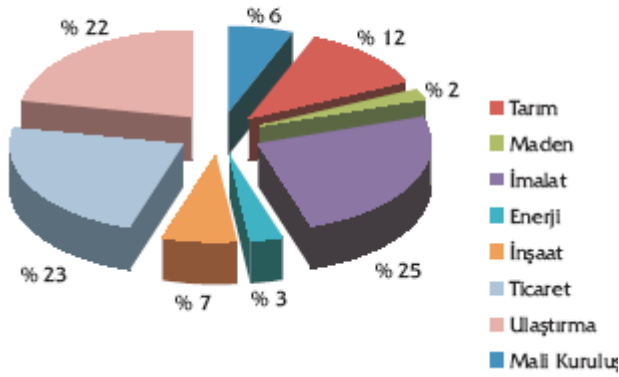


BİR BAKIŞTA TÜRKİYE EKONOMİSİ

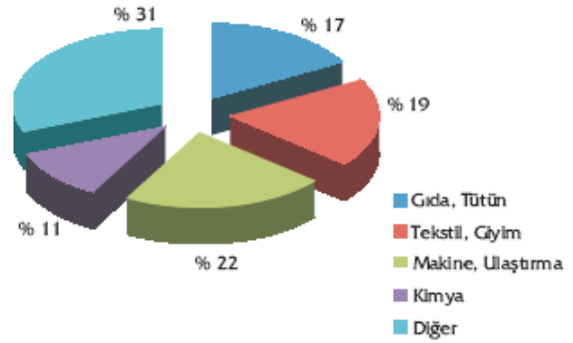
2008

Nüfus, Milyon Kişi	71
Dünya Nüfusuna Oranı, %	1,06
Ulusal Gelir, MİT ABD Doları, Cari	730
Ulusal Gelir, MİT ABD Doları, SAGP	937
Dünya Hasılası İçindeki Pay, %	1,2
Kişi Başına Gelir, ABD Doları	10,282
Doğrudan Yabancı Sermaye Girişi, MİT \$	12,3
Gini Katsayısı, %	38
İşgücü Ödemeleri / GSYİH, %	26,5

Katma Değerin Sektörel Dağılımı



İmalat Sanayisinin Yapısı



2008

İşsizlik Oranı, %	11
Kamu İstihdamı / Toplam İstihdam, %	14
İşgücüne Katılım Oranı, %	47
Orta Öğretimde Okullaşma Oranı, %	58,6

Küresel Rekabet Edebilirlik Sıralaması, 2008-2009	63
Kamu Tüketimi/GSYİH, %, 1998-2008	12
Yurtiçi Tasarruflar/GSYİH, %, 1998-2008	16
Devletin Bütçe Dengesi/GSYİH, %, 1998-2008	-8
M2Y/GSYİH, %, Mali Derinleşme, 2008	39
Bankacılık Toplam Aktifleri/GSMH, %, 2008	77
Mevduat/Kredi, %, 2008	84
Kamu Borç Stoku/GSMH, %, 2008	38
Dış Ticaret Hacmi / GSYİH, %, 2008	46
Cari İşlemler Dengesi/GSYİH, %, 2008	-5,7
Turizm Geliri, MİT \$, 2008	22,0

2003-2006 İmalat Sanayi

Sektörel Performans Sıralaması, İlk 15 Sektör (**)

TV, Radyo, Haberleşme Cihazları Üretimi	1
Ana Metal Sanayi	2
Mobilya İmalatı	3
Metalik Olmayan Mineral Üretimi	4
Plastik ve Kauçuk Üretimi	5
Giyim Eşyası Üretimi	6
Kömür ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri	7
Ağaç ve Mantar Ürünleri	8
Tekstil Ürünleri	9
Motorlu Kara Taşıtları İmalatı	10
Gıda ve İçecek Üretimi	11
Tütün Ürünleri İmalatı	12
Kimyasal Madde ve Ürünleri İmalatı	13
Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı	14
Makine ve Teçhizat İmalatı	15

(*)KAYNAK: TÜİK, TCMB, DPT, IMF ve TÜSİAD Genel Sekreterliği

(**)Türkiye İmalat Sanayii Yapısal Analiz ve Sektörel Performans Değerlendirmesi (22 Ana Sektör İtibariyle), Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Müdürlüğü, Türkiye Kalkınma Bankası, Mart 2007, Ankara

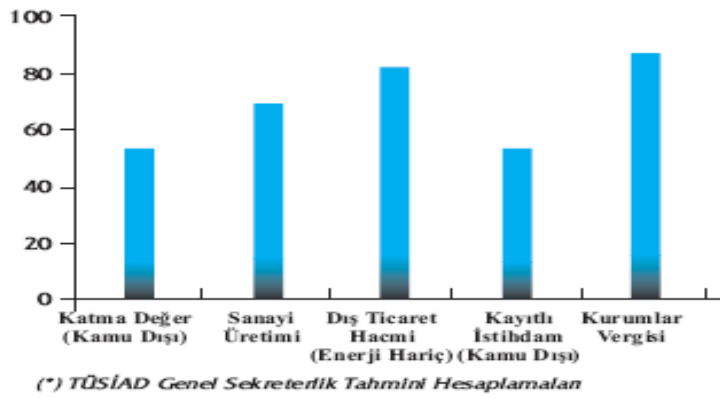
TÜSİAD'IN TÜRKİYE EKONOMİSİNE KATKISI

Türkiye'nin önde gelen iş dünyası temsilcileri ve yöneticilerinin üye olduğu gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olan TÜSİAD, Türkiye'nin başlıca endüstri ve hizmet kuruluşlarını temsilen, yaklaşık 600 üye ve bu üyelerin temsil ettiği yaklaşık 2500 şirketten oluşmaktadır.

Kayıt içi ekonomide her geçen gün etkinliğini artıran TÜSİAD, üyelerinin temsil ettiği kuruluşlar itibarıyla, Türkiye ekonomisinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu kuruluşların yarattığı katma değer, kamu faaliyetleri dışında bırakıldığı zaman, Türkiye'de yaratılan katma değerın yaklaşık yarısına denk gelmektedir.



TÜSİAD'ın Türkiye Ekonomisine Katkısı, % (*)

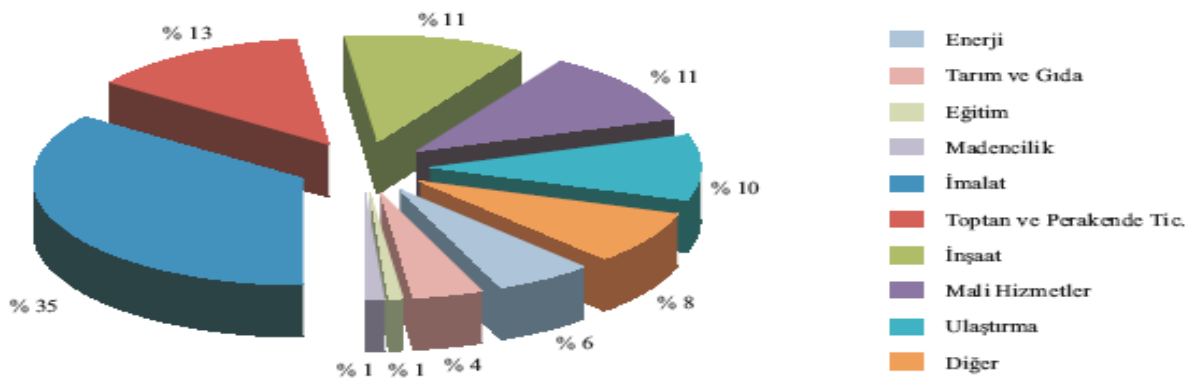


Dış ticaret rakamlarında TÜSİAD'ın varlığı daha da belirgin olarak görülmektedir. Enerji ithalatının dışarıda bırakılması durumunda, TÜSİAD üye kuruluşları toplam dış ticaretin %80'ini gerçekleştirmektedir.

Öte yandan kamu gelirlerinin en önemli unsurlarından olan kurumlar vergisinin %80'i de bu kuruluşlar tarafından doğrudan ödenmektedir.

Tüsiad kayıtlı istihdam sektöründe de ağırlığını korumaktadır. Tarım ve kamu dışı kayıtlı çalışanların yaklaşık %50'si TÜSİAD üyelerine bağlı kuruluşlar tarafından istihdam edilmektedir.

TÜSİAD Sektörel Faaliyet Profili, %





İNSAN HAKLARI

İnsan hakları ile demokrasi kavramları arasında koparılması mümkün olmayan bir bağ vardır. İnsan haklarının hukuk metinlerinde tanınmadığı ve güvence altına alınmadığı bir yönetim biçimi “demokratik” olarak nitelenemez. Bireylerin oluşturduğu toplumun siyasal örgütlenmesi olan devletin işlevi, bireyin haklarını kullanabileceği bir kamusal düzeni kurmaktır. Temel hak ve özgürlükler, özgürlüklerin asıl, sınırlamaların istisna olduğu anlayışıyla ele alınmalıdır.

Türkiye’nin gelişmiş ekonomiler arasında yerini alması için gerekli ekonomik ve sosyal altyapının kurulması misyonu ile faaliyete geçen, ekonomide serbest piyasa rejiminin benimsenmesinde öncü bir rol üstlenen TÜSİAD, demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, girişim, inanç ve düşünce özgürlüklerine saygılı, yalnızca asli görevlerine odaklanmış etkin bir devletin var olduğu Türkiye’de demokratik sivil toplum ve laik hukuk devleti anlayışının yerleşmesine yardımcı olur. TÜSİAD, insan hakları ve demokratikleşme alanında 20 yıla yakın süredir raporlar ve basın bültenleri yayınlarak ve bu çerçevede oluşan görüş ve önerileri doğrudan parlamentoya, hükümete, yabancı devletlere, uluslararası kuruluşlara ve basın aracılığı ile de kamuoyuna ileterek bu alanda düşünce ve hareket birliği oluşturur.

2010 YILI FAALİYETLERİ

KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİ

Kadın-Erkek Eşitliği Çalışma Grubu, Türkiye’de toplumsal yapının gelişimi için kadınların, temel toplumsal güçlenme alanları olan eğitim, çalışma hayatı ve siyasette karar alma süreçlerine eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek ve bu engellerin aşılması için çözüm önerileri getirmek, bu konularda TUSİAD görüşü oluşturmak ve kamuoyunun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmak yönünde çalışmalar yapmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında sadece kadınların değil erkeklerin de sürece dahil olması gerektiği anlayışı çerçevesinde eski adı “AB Sürecinde Kadın” olan çalışma grubunun adı 2010 yılında “Kadın – Erkek Eşitliği Çalışma Grubu” olarak değiştirilmiştir. Çalışma grubunun adındaki değişikliğin yanı sıra TUSİAD’ın 40. yıldönümü çalışmaları kapsamında isminde geçen “işadamları” kelimesinin değiştirilmesi gündemde olup ilk aşamada İngilizce adında söz konusu değişiklik yapılarak “Turkish Industry & Business Association” olarak değiştirilmiştir.

“AB VE TÜRKİYE’DE 2020 CİNSİYET EŞİTLİĞİ PERSPEKTİFİ” KONFERANSI

Avrupa Parlamentosu’nda yer alan ALDE’nin katkılarıyla, TUSİAD ve KAGİDER ortaklığıyla, Avrupa Parlamentosu’nda “AB ve Türkiye’de 2020 Cinsiyet Eşitliği Perspektifi” başlıklı bir konferans gerçekleştirilmiştir (5 Mayıs 2010). Katılımın yüksek olduğu konferansın çıktıları kitapçık olarak basılıp 2010 yılı sonunda ilgili taraflarla paylaşılacaktır.

“CİNSİYET EŞİTLİĞİ SERTİFİKA PROGRAMI”

KAGİDER tarafından yürütülmekte olan “Cinsiyet Eşitliği Sertifika Programı”na destek verilmektedir. Programın amacı gönüllülük esaslı bir sertifikasyon uygulaması ile cinsiyet eşitliğinin

şirketlerde bir temel yönetim anlayışı olmasını sağlamaktır.



EĞİTİM

Eğitim Çalışma Grubu, okulöncesinden yükseköğretime kadar, hayat boyu öğrenme dahil olmak üzere eğitimde yeniden yapılanma çalışmalarını yakından izleyerek, eğitim sistemi ile ilgili model önerilerini karar alıcılara ve kamuoyuna sunmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Somut önerileri içinde, dünyadaki örnekleri de inceleyerek hazırladığı, ortaöğretime yönelik yardımcı ders kitapları da mevcuttur. Bunun yanı sıra, uzmanlar tarafından hazırlanan, sistemin çeşitli kademeleri ile ilgili raporlar bulunmaktadır. Eğitim Çalışma Grubu bünyesinde Mesleki ve Teknik Eğitim Alt Çalışma Grubu faaliyet göstermektedir.

“2050’YE DOĞRU NÜFUSBİLİM VE YÖNETİM: EĞİTİM SİSTEMİNE BAKIŞ” RAPORU

Türkiye, 20. yüzyıldaki gelişmiş ülkeler gibi demografik açıdan bir değişim sürecinin içinde bulunmaktadır. Nüfusun yaş yapısındaki

değişiklikler, sosyal ve ekonomik sistemleri ve politikaları yakından ilgilendirmektedir. Türkiye'nin, her ülkenin tarihinde bir kez gerçekleşen demografik geçiş sürecini nasıl yaşadığı ve bu geçiş sürecinin 2050 yılına doğru neler getireceği, kamu ve özel sektörde alınacak karar ve uygulanacak politikalar açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu anlayış çerçevesinde, UNFPA ve TÜSİAD tarafından "2050'ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim" başlıklı bir araştırma projesi başlatılmıştır. Demografik değişimler ve bu değişimlerin özellikle sosyal politika alanlarına izdüşümlerini ele almak üzere planlanan araştırma projesinin "2050'ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim: Eğitim, İşgücü, Sağlık ve Sosyal Güvenlik Sistemlerine Yansımalar" başlıklı bir ana rapor ile demografik değişimin eğitim, işgücü, sağlık ve sosyal güvenlik alanlarına etkilerini ayrı ayrı irdeleyen dört sektörel rapordan oluşması planlanmıştır.

Söz konusu araştırma projesi çerçevesinde, "2050'ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim: Eğitim Sistemine Bakış" başlıklı bu rapor Hacettepe Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Yüksel Kavak tarafından hazırlanmıştır. Raporda; nüfusbilim tarafından sağlanan verilerden eğitim alanının daha etkili olarak nasıl yararlanabileceği konusunda uygulayıcılara yol göstermek, nüfus verileri kullanılarak elde edilen eğitim göstergelerinin açıklanması, anlamlandırılması ve yorumlanmasına katkı sağlamak, eğitim sektöründe uzun vadeli stratejik düşünmeyi teşvik etmek, makro düzeyde eğitim politikaları önermek ve eğitim sektöründe veriye dayalı bir yönetim kültürü oluşturulmasına katkıda bulunmak amaçlanmıştır.



SAĞLIK

Sağlık Çalışma Grubu, ülkemizdeki sağlık hizmetlerinin mevcut durumunu ve sağlık alanında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan reformları, diğer ülkelerdeki gelişmelerle birlikte yakından takip etmekte, bu alandaki görüş oluşturma ve rapor hazırlama çalışmalarını sürdürmektedir.

"SAĞLIKTA İNOVASYON" RAPORU

Avrupa Politika Araştırmaları Merkezi (CEPS) tarafından hazırlanmaktadır. Söz konusu araştırmanın temel amacı, Türkiye'de sağlık sektöründe inovasyon imkân ve kapasitesinin, AB ve diğer ülkelerin deneyim ve uygulamaları ışığında değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik öneriler oluşturulmasıdır. 10 Haziran tarihinde özel sektör ve kamu kurumları temsilcilerinin katılımı ile bir çalıştay düzenlenmiştir. Raporun Ocak ayında kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmektedir.

ANAYASA DEĞİŞİKLİKLERİNİN İZLENMESİ

TÜSİAD, Türkiye'nin demokrasi açığının giderilmesi için bir demokratikleşme paketi çerçevesinde yeni bir anayasa yapılmalı ve seçim ve siyasi partiler reformları gerçekleştirilmelidir. Yeni anayasa birey odaklı olmalı, hiçbir ayrıcalığa yer vermemeli, kuvvetler ayrılığı ilkesinin geçerli olduğu çoğulcu parlamenter demokrasiyi esas almalıdır.

Türkiye'de devam etmekte olan yeni anayasa çalışmaları çerçevesinde, Haziran ayında TBMM'de kabul edilen ve Eylül ayındaki halkoylamasıyla yürürlüğe giren anayasa değişiklikleri süreci TÜSİAD tarafından yakından takip edilmiştir. 25 Mart 2010'da Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Cemil Çiçek başkanlığındaki heyetle görüşme ve aynı gün yapılan basın bülteni ile başlayan çalışmalar, çeşitli basın-yayın organlarına verilen mülakatlar ve Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'in konuşmalarında konuya değinmesi ile devam ettirilmiştir.

Her türlü kısa dönemci kaygıdan uzak bir şekilde, tam anlamıyla çağdaş ve özgürlükçü bir anayasaya kavuşması amacıyla TÜSİAD'ın başlattığı ve 12 Eylül 2010'daki basın bülteni ile duyurulan Yeni Anayasa Yuvarlak Masa Toplantıları Dizisi, bu konudaki çalışmaları yeni bir aşamaya taşımıştır.



YENİ ANAYASA YUVARLAK MASA TOPLANTILARI DİZİSİ

Yeni anayasanın hangi yöntemle hazırlanabileceği, yeni anayasanın içermesi gereken çağdaş kural ve kurumların neler olduğu ve üç temel siyasi ayrışma alanının (kimlikler sorunu, din ve vicdan özgürlüğü, kuvvetler ayrılığı) yeni anayasada nasıl karşılık bulabileceği konuları, bir toplantı dizisi ile ele alınacaktır.

Toplantılarda farklı görüşleri savunan akademisyenlerin bir araya getirilmesine özen gösterilecektir. 2011 yılı Mart ayına kadar belirlenen beş alanda yaklaşık on toplantı düzenlenmesi ve sürecin tamamlanması planlanmaktadır.

2011 YILI İÇİN PLANLANAN FAALİYETLER

CEPS tarafından hazırlanmakta olan "Sağlıkta İnovasyon" konulu raporun 28 Ocak tarihinde Ankara'da kamuoyuyla paylaşılması

Yeni Anayasa çalışmaları kapsamında sürdürülen Yuvarlak Masa Toplantılarının tamamlanarak, sonuçların kamuoyu ve ilgili makamlarla paylaşılması



ÇALIŞMA STANDARTLARI

TÜSİAD, sürdürülebilir büyümenin en önemli bileşenlerinden olan sosyal politika bütünlüğünün sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, TÜSİAD bünyesindeki Sosyal İşler Komisyonu eğitim, istihdam, işsizlik, kadın-erkek eşitliği, sağlık sistemi, demografik gelişmeler gibi yapısal niteliğe sahip alanlarla ilgilenmektedir.

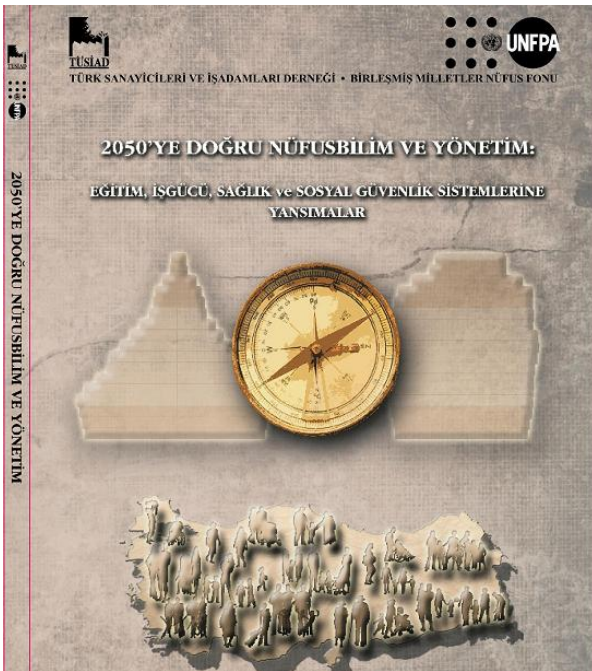
Çalışma yaşamı ile ilgili düzenlemelerin, küresel ekonomik koşullar dikkate alınarak, sosyal taraflarca kapsamlı bir şekilde tartışılarak bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde yürürlüğe konulması gereklidir. TÜSİAD bu konudaki görüşlerini, gerek akademik destekle araştırma raporları yayımlayarak gerekse Sosyal İşler Komisyonu bünyesindeki çalışma grubu aracılığıyla görüş belgeleri oluşturarak ilgili mercilere sunmaktadır. TÜSİAD bu bütüncül yaklaşım içinde kayıt dışı ile mücadelenin, vatandaşların eşit ve hakkaniyetli sosyal güvenlik kapsamına kavuşmalarında ve Türkiye'nin sürdürülebilir ve verimlilik tabanlı büyümeye geçişinde en öncelikli konu olması gerektiğini savunmaktadır. TÜSİAD, güvenceli esneklik yaklaşımıyla kayıt dışı çalışmanın azaltılması ve dezavantajlı kesimlerin istihdamına destek olunması; eğitim yoluyla vasıf uyumu sağlanması ve iş arama etkinliğinin güçlendirilmesi; aktif işgücü programlarının yaygın ve etkili şekilde uygulanması gibi birçok düzenlemenin de istihdamı geliştirme ve işsizlikle mücadele kapsamında ele alınması ve bir strateji dahilinde uygulanması gerektiğini her platformda dile getirmektedir.

TÜSİAD çalışan hak ve özgürlüklerine saygı duyar, yasal yükümlülüklerini yerine getirir. Çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli konularda eğitimlere katılmalarını teşvik eder.

2010 YILI FAALİYETLERİ

“2050’YE DOĞRU NÜFUSBİLİM VE YÖNETİM: EĞİTİM, İŞGÜCÜ, SAĞLIK VE SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMLERİNE YANSIMALAR” RAPORU

Türkiye, 20. yüzyıldaki gelişmiş ülkeler gibi demografik açıdan bir değişim sürecinin içinde bulunmaktadır. Türkiye’nin, her ülkenin tarihinde bir kez gerçekleşen demografik geçiş sürecini nasıl yaşadığı ve bu geçiş sürecinin 2050 yılına doğru neler getireceği, kamu ve özel sektörde alınacak karar ve uygulanacak politikalar açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) ve TÜSİAD, demografik değişimler ve bu değişimlerin özellikle sosyal politika alanlarına izdüşümlerini ele almak üzere bir araştırma projesini 2009 yılında başlatmışlardır. “2050’ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim” başlıklı proje, 2050 yılına yönelik projeksiyonları içeren bir ana rapor ve demografik değişimin eğitim, işgücü, sağlık ve sosyal güvenlik alanlarına etkilerini irdeleyen 4 sektörel kitaptan oluşmaktadır.



“2050’ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim” başlıklı ana rapor ve “Eğitim” kitabı 5 Kasım tarihinde kamuoyuyla paylaşılmıştır. Söz konusu raporların tanıtım toplantısına gerek özel sektörden gerek kamudan ciddi bir katılım sağlanmış ve basın ilgisini yüksek olmuştur. Diğer kitapların 2011 yılında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

“TÜRKİYE: GELECEK NESİLLER İÇİN FIRSATLARIN ÇOĞALTILMASI” VE “TÜRKİYE’DE KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIMI” KONFERANSI

Dünya Bankası Türkiye Ülke Ofisi ve TÜSİAD-Koç Üniversitesi Ekonomik Araştırma Forumu ortaklığında Koç Üniversitesi - Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi’nde 4 Haziran 2010 tarihinde düzenlenmiştir. Konferansta, Dünya Bankası ve DPT (Devlet Planlama Teşkilatı) tarafından hazırlanan “Türkiye: Gelecek Nesiller için Fırsatların Çoğaltılması” ve “Türkiye’de Kadınların İşgücüne Katılımı” konulu raporların tanıtımı yapılmış ve raporların uzmanlar tarafından tartışıldığı bir panel oturumu gerçekleştirilmiştir. Konferansa katılım yüksek olmuştur.

“ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN” TEMALİ ULUSLARARASI KONFERANS

Kadınların toplumdaki fırsatlardan eşit şekilde yararlanabilmesi ise temel toplumsal güçlenme alanları olan eğitime, çalışma yaşamına ve siyasete katılımlarını artırmaktan geçiyor.

TÜSİAD, kadınların bu üç alandaki sorunları ve çözüm önerileri ile ilgili son on yıldır rapor, görüş, seminer çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmaların bir devamı olarak, kadınların ekonomideki ve çalışma hayatındaki konumu ile ilgili, yerli ve yabancı konuşmacıların yer alacağı bir konferans Ocak 2011 tarihinde düzenlenecektir. Ayrıca, bu konferansta gösterilmek üzere, ana teması “çalışma hayatında kadın” olan kısa bir film hazırlanacaktır.

Konferansta ve kısa filmdeki amaç; kadınların ekonomiye katılmasının sadece bir kadın sorunu değil, kadın-erkek herkesi ilgilendiren bir toplum sorunu olduğu mesajını vermektir. Şimdiye kadar ağırlıklı olarak kadınların konuştuğu ve kadınların dinlediği bu konu hakkında, erkekleri daha etkili şekilde sürecin içine katarak toplum nezdinde farkındalık yaratmak hedeflenmektedir.

Bu nedenle, hazırlanacak kısa filmde çeşitli kesimlerden kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları dile getirmeleri; çözüm önerileri yolundaki mesajların ise toplumun önde gelen erkekleri tarafından verilmesi planlanmıştır.

TÜSİAD ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN ANKETİ:

TÜSİAD üyelerine ait firmalardaki kadın çalışan profiline yönelik 2001 yılında gerçekleştirilen “TÜSİAD Çalışma Hayatında Kadın” anketinin güncellenmesine devam edilmektedir. Şimdiye kadar 298 firma ankete yanıt vermiştir. Anket sonuçlarının Aralık ayında analizinin yapılarak Ocak ayında gerçekleşecek konferansta kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

“MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİMDE ÜNİVERSİTE - SANAYİ İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ SEMİNERİ”

İşgücü piyasasının gereksinimlerine uygun ve istihdam edilebilir işgücü yetiştirmek amacıyla işbirliği yapan üniversitelerin ve özel sektörden temsilcilerin katılımı ile 19 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Seminerde, iki tarafın temsilcileri uyguladıkları iyi örnekleri sunmuş ve süreç içerisinde yaşadıkları problemleri üyelerimizle ve üyelerimizin firmalarında çalışan uzmanlarla paylaşmıştır.

MEBGEP (Milli Eğitim Bakanlığının Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi) Kapsamında Hazırlanan Yeşil Kitap Hakkında TÜSİAD görüş belgesi ve “Türkiye’deki Mesleki Eğitim ve Öğretim Strateji Belgesi: 2010-2013” ve “Eylem Planı” hakkında TÜSİAD görüş belgesi hazırlanıp ilgili mercilere iletilmiştir.

<http://www.tusiad.org/FileArchive/MeslekiEgitimStrBelgesiveEylPlani.pdf>

İSTİHDAM VE SOSYAL GÜVENLİK

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu, işgücü piyasası, istihdam ve sosyal güvenlik sistemi konularını yakından takip etmektedir. Bu çerçevede, belirtilen alanlarda araştırma raporları yayımlamakta ve çalışma hayatı ile ilgili yasa hazırlık süreçlerinde TÜSİAD görüşlerini ilgili makamlara iletmektedir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından istihdam stratejisi oluşturulmasına yönelik olarak düzenlenen toplantılara Genel Sekreterlik tarafından katılım sağlanmış, taslak strateji sunumuna ilişkin TÜSİAD görüşü oluşturulmuş ve iletilmiştir. Taslak strateji 4 temel politika eksenine dayanmaktadır; “mesleki eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi”, “kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması”, “istihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi” ve “işgücü piyasasının esnekleştirilmesi”. İlgili TÜSİAD çalışma gruplarının katkılarıyla tüm politika eksenlerini kapsayan TÜSİAD görüş dokümanı bakanlığa ulaştırılmış olup; strateji kapsamında açıklanan istihdam paketinde, iletilen TÜSİAD görüşlerinin bir kısmı dikkate alınmıştır. Örneğin söz konusu paket ile işverenlerin farklı istihdam tekniklerinden aynı anda yararlanılmasına imkan tanınması planlanmaktadır.

“TÜRKİYE’DE İSTİHDAM POLİTİKASI” BAŞLIKLİ SEMİNER

TÜSİAD-Koç Üniversitesi Ekonomik Araştırmalar Forumu ile birlikte ana teması işsizliğin azaltılması ve istihdam yaratılması olan uluslararası bir seminerin Aralık ayında yapılması planlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASA TASARISI

Tasariya katkıda bulunabilmek adına TÜSİAD görüş dokümanı hazırlıkları yapılmaktadır.

YATIRIM ORTAMINI İYİLEŞTİRİLME KOORDİNASYON KURULU (YOİKK) ÇALIŞMALARI

“Mesleki ve Teknik Eğitimin Yaygınlaştırılması ve Kalitesinin Artırılmasına Yönelik Teşvik Edici Önlemlerin Belirlenmesi” dokümanı ve ilgili Eylem Planı’na ilişkin TÜSİAD görüşü oluşturulmuş ve YOİKK İstihdam Teknik Komitesi’ne iletilmiştir.

YOİKK İstihdam Teknik Komitesi’nin faaliyetleri kapsamında istihdamın geliştirilmesine yönelik TÜSİAD görüşleri iletilmiştir. Konunun takibi, Genel Sekreterlik ve Ankara temsilciliği tarafından yapılmaktadır.

http://www.tusiad.org/FileArchive/YOIKK_MTE_Alt_Komitesi_2010.pdf

2011 YILI İÇİN PLANLANAN FAALİYETLER

- ✓ Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile birlikte gerçekleştirilen “2050’ye Doğru Nüfusbilim ve Yönetim: Eğitim, İşgücü, Sağlık ve Sosyal Güvenlik Sistemlerine Yansımalar” çalışmasının “işgücü”, “sosyal güvenlik” ve “sağlık” sektörlerine ilişkin kitaplarının kamuoyu ile paylaşılması.
- ✓ “Çalışma Hayatında Kadın” konulu uluslararası konferansın 14 Ocak tarihinde gerçekleştirilmesi.



ÇEVRE

TÜSİAD, 1995 yılından beri sürdürülebilir sınıf kalkınma ve ekonomik gelişim çerçevesinde çevre konusunda kapsamlı, gerçekçi ve işlevsel bir strateji izlemektedir. Bu çerçevede, çevre konusunda faaliyetlerini Sanayi Hizmetler ve Tarım Komisyonu bünyesinde yürüten TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu, Türk sanayisi ve ekonomisinin ihtiyaç duyduğu kısa ve uzun dönemli strateji, hedef ve reel sektör politikalarını yatay kesen çevresel faktörleri çalışmalarına entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye'nin önümüzdeki yıllarda çevre konusuna daha fazla yoğunlaşacağının bilincinde olan TÜSİAD, çevre ve iş dünyası örgütlerinin ortak bir hedef, vizyon ve sorumluluk etrafında çalışmasını önemsemektedir. İlgili tüm paydaşlarla oluşturulacak diyalog mekanizmasının etkili bir şekilde işleyişi ve bu yapının doğru veri ve öngörülerle hareket etmesi toplumda çevre konusundaki bilincin artmasını sağlayacaktır. TÜSİAD sürdürülebilir çevre dengesinin oluşturulmasına ve geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, TÜSİAD faaliyet alanları aşağıda verilmiştir:

- Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde Türk sanayi sektörünün üretim yapısı, rekabet gücü ve genel performansına çevre faktörünün etkilerini irdelemek ve değerlendirmek
- Ulusal ve uluslararası iklim değişikliği politikalarını Türk iş dünyası adına takip etmek
- Çevre, ticaret ve sanayi ilişkisini Türk sanayicisi açısından incelemek, oluşabilecek her türlü etkiyi değerlendirmek
- Çevre konusunda mevcut çalışmalardan doğan yükümlülükler haricinde yakın zamanda imzalanabilecek anlaşmalardan doğacak çevresel yükümlülüklerin Türk sanayisine getirebileceği etkileri tespit etmek
- Çevre konusundaki her türlü anlaşma ve mevzuata ilişkin Türk sanayicisi ve işadamlarının görüşlerini en etkili şekilde ilgililere iletmek
- İlgilileri ve kamuoyunu çevre konusunda bilgilendirmek

2010 YILI FAALİYETLERİ

ÇEVRE DOSTU POLİTİKA VE ÜRÜNLER

AB ÇEVRE ÖDÜLLERİ TÜRKİYE PROGRAMI

TÜSİAD Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadele faaliyetleri ışığında çevre dostu teknolojilerin ülkemizde yaygınlaşmasını sağlayacak etkinlik ve faaliyetleri, çevre ve iş dünyası örgütlerinin ortak bir hedef, vizyon ve sorumluluk etrafında çalışması amacı ile desteklemektedir.

TÜSİAD Küresel İlkeler Sözleşmesi COP 2009 Raporu'nda belirtilen AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı'nın birincileri 2010 yılında belli oldu.

AB Çevre Ödülleri, yapmış olduğu çalışmalar çerçevesinde çevre dostu politika ve ürünlere öncülük eden şirketlerin başarılarını takdir etmek için Avrupa Komisyonu tarafından AB'ye üye olan 27 ülkede ve üyelik müzakerelerini yürüten Türkiye'de düzenlenmektedir. Bahse konu etkinliğin Türkiye Programı, Bölgesel Çevre Merkezi (REC) ve TÜSİAD işbirliği ile düzenlenmektedir. Bu yılki ödül töreni REC Türkiye ve TÜSİAD tarafından 7 Nisan 2010 tarihinde İstanbul Conrad Oteli'nde düzenlendi.

AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı'nda, Arçelik A.Ş. "Yönetim Kategorisinde", Arçelik A.Ş. Çamaşır Makinesi İşletmesi ise "Ürün Kategorisinde" ve EnerjiSa, "Süreç Kategorisinde" birinci oldular. Ayrıca, Arçelik "Avrupa Birliği Çevre Ödülleri 2010 Avrupa Programı" kapsamında, "Yönetim" kategorisinde yer alan üç finalistten biri oldu.

TÜSİAD'ın destekleri sonucunda AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı'na başvuran katılımcı sayılarında büyük bir artış gözlemlenmiştir. Her sene düzenlenmesi planlanan bu etkinliğin iş

dünyasının ve tüketicilerin çevre dostu ürün ve teknolojiler konusunda bilinçlendirilmesi hedeflenmektedir.

http://www.tusiad.org/FileArchive/basin_bulteni_2010_24.pdf



AB SÜRECİNDE ÇEVRE YÖNETİMİ ÇALIŞTAYI

T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı AB Çevre mevzuatına uyum çerçevesinde 8 tematik alt grupta 500 kişilik bir katılımı 27-28 Mayıs 2010 tarihinde bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Bahse konu çalıştaya TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu'ndan 10 kişilik bir heyet görüş ve önerilerini paylaşmak üzere katılmıştır.

Ulusal ve uluslararası çevre politikalarını Türk iş dünyası adına yakından takip etmekte olan Çevre Çalışma Grubu'nun bahse konu etkinliğe katılımı AB'ye adaylık sürecinde olan Türkiye'nin AB Çevre mevzuatı ve politikalarına hazırlık düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmuştur.

İklim Değişikliği ile Mücadele

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KOORDİNASYON KURULU

İklim Değişikliği Koordinasyon Kurulu (İDKK), T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı başkanlığında, ilgili Bakanlıklar ile Devlet Planlama Teşkilatı ve Hazine Müsteşarlığı'nın müsteşar düzeyinde temsilcileri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile kurulmuştur.

TÜSİAD özellikle 2008-2009 döneminde iklim değişikliği konusundaki yapmış olduğu çalışmalar çerçevesinde 2010 yılı içerisinde yayınlanan ilgili genelge ile bu kurula dahil edilmiştir.

İDKK, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları arasında koordinasyon sağlayarak, iklim değişikliği ile mücadele konusunda alınacak tedbirlerin ve Türkiye'nin şartlarına uygun ulusal ve uluslararası çevre politikalarının belirlenmesini hedeflemektedir.

TÜSİAD bu konumu ile özel sektör ve kamu arasında bir köprü rolü oynamakta ve görüş alışverişini hızlandırmaktadır.

İKLİM PLATFORMU

TÜSİAD Küresel İlkeler Sözleşmesi COP 2009 Raporu'nda belirtilen İklim Platformu TÜSİAD ve REC Türkiye arasında Temmuz 2010'da imzalanan Mali İşleyiş Protokolü ile faaliyetlerine resmen başlamıştır.

İklim Platformu, REC Türkiye Kasım 2008 tarihinde iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolunda, iş dünyasında yürütülen çalışmalara destek sağlamak amacıyla kurulan ve 24 Temmuz 2009 tarihli TÜSİAD ile yapılan protokolle işbirliğinin tanımlanmış bir yapıdır.

İklim Platformu, 2012 sonrasında yürürlüğe girmesi beklenen yeni uluslararası anlaşma sürecinde, Türkiye'de bu sürece paralel yeni ekonomi modelinin şekillenmesinde başta kamu olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde ulusal yasal düzenlemelerin ve gönüllü girişimlerin hayata geçmesi için katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, özellikle enerji tasarrufu, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojilerinin yaygın kullanımı, çevre dostu ürün arzı ve sürdürülebilir işletme anlayışının gelişimini destekleyecek yenilikçi politikaların oluşturulması İklim Platformu'nun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

<http://www.iklimplatformu.org/>



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ TARAFLAR KONFERANSI İÇİN TÜSİAD RAPORUNUN HAZIRLANARAK KAMUOYUNA TANITILMASI VE 16. TARAFLAR KONFERANSI'NA KATILIM SAĞLANMASI

İklim değişikliği müzakereleri için Aralık ayı içerisinde Meksika'da gerçekleştirilecek Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) 16. Taraflar Konferansı (COP – 16) öncesinde Kasım ayında TÜSİAD Pozisyon belgesi hazırlanarak kamuoyuna duyurulacaktır.

Aralık 2010'da Meksika'da gerçekleştirilecek Taraflar Konferansı'na TÜSİAD resmi heyet

içerisinde katılım sağlayacaktır. TÜSİAD Taraflar Toplantısı içerisinde 2 Aralık 2010 tarihinde “İklim Değişikliği ve Özel Sektör” başlıklı bir yan etkinlik düzenleyecektir.

TÜSİAD İklim Değişikliği Taraflar Konferansı’nda sunulacak İklim Değişikliği Tutum Belgesi, Çevre Çalışma Grubu tarafından hazırlanmış olup TÜSİAD Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Bahse konu doküman, Türkiye’nin iklim değişikliği ile mücadele konusundaki müzakere pozisyonuna katkı sağlaması adına 26 Kasım 2010 tarihinde bir basın toplantısı ile kamuoyu ile paylaşılacaktır.



BOSMİP 3 PROJESİ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SEMİNERİ

TÜSİAD ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Avrupa İş Dünyası Konfederasyonu (BUSINESSEUROPE) ile birlikte, BOSMİP III adı altında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen bir proje yürütmektedir. Bu proje ile AB’ye adaylık sürecindeki ülkelerin sanayi ve iş dünyası kesimlerinin AB müktesebatı ve politikalarına hazırlık düzeyinin yükseltilmesi amaçlanmakta olup TÜSİAD ve TİSK proje kapsamında iklim değişikliği konusunu ele almaktadırlar.

TÜSİAD ve TİSK, 2010 yılı içerisinde gerçekleştirdiği özel sektör-kamu iklim değişikliği toplantıları paralelinde “BOSMİP 3 İklim Değişikliği” başlıklı bir çalıştay gerçekleştirmiştir. Bu çalıştay ile Meksika’nın Kankun kentinde yapılacak Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği 16. Taraflar Toplantısı (COP 16) öncesi özel sektör ve kamunun birlikte ülkemiz pozisyonunu değerlendirmesi ve önümüzdeki yıllarda sanayi sektöründe uygulanabilecek politika ve önlemler konusunda görüş alışverişinde bulunarak, başlatılmış olan bu

diyalog mekanizmasının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

“BOSMİP 3 İklim Değişikliği” başlıklı çalıştay 2-3 Kasım 2010 tarihlerinde, **Büyük Abant Oteli’nde** gerçekleştirilmiştir.



http://www.tusiad.org/FileArchive/basin_bulteni_2010_86.pdf

“İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÖZEL SEKTÖR VE KAMU İŞBİRLİĞİ BİLGİ YÖNETİMİ” DİYALOĞU 4. TOPLANTISI

2010 yılında oluşturulan “İklim Değişikliği Özel Sektör ve Kamu İşbirliği” diyalogu çerçevesinde iklim değişikliği konusunda T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı ile konu ile ilgili bilgi alışverişini sağlamaya yönelik olarak çalıştaylar serisi düzenlenmektedir.

Bahse konu çalıştayların dördüncüsü TÜSİAD, T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı, T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği’nin (TBCSD) işbirliği ile 3 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

“AMBALAJ ATIKLARININ KONTROLÜ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK TASLAĞI”NA İLİŞKİN TÜSİAD GÖRÜŞÜ:

Bahse konu yönetmelik taslağı, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği’nin 5. Maddesinde bir değişiklik yaparak evsel kaynaklı ambalaj üreticilerinin ambalaj atıklarını

bedelsiz olarak ilgili oldukları belediyelere devir zorunluluklarını belirtmektedir.

TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu piyasada haksız rekabet yaratan ve kayıtdışı ekonomiyi teşvik eden “bedelsiz” teslim yükümlülüğünün kaldırılarak “kirleten öder” prensibi çerçevesinde yeni bir düzenleme yapılması gerektiği fikrinden hareketle bir görüş oluşturmuştur.

Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı’na ilişkin TÜSİAD Görüşü 5 Mayıs 2010 tarihinde T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı’na iletilmiştir.

“ATIK ELEKTRİKLİ VE ELEKTRONİK EŞYALARIN (AEEE) KONTROLÜ YÖNETMELİĞİ HAKKINDA TÜSİAD GÖRÜŞÜ:

Bahse konu yönetmeliğin amacı elektrikli ve elektronik atıkların üretim safhalarından bertaraf edilmelerine kadar çevre esasları ışığında, elektrikli ve elektronik atıkların oluşumunun ve bertaraf edilecek atık miktarının azaltılması için yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım yöntemleri ve hedefleri ile ithalat, ihracat ve transit geçişlere ilişkin hukuki ve teknik esasları düzenlemektir.

TÜSİAD Çevre Çalışma Grubu bahse konu yönetmeliğin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için öngörülen hazırlık döneminden daha uzun bir sürece ihtiyaç duyulduğunu vurgulamıştır.

Çalışma Grubu, özellikle kayıt dışı faaliyet sürdüren “elektrikli ve elektronik eşya” atıkları toplayan işletmelerin bir kayıt mekanizması altına alınması ve atık toplama merkezlerinin belediyeler tarafından kurulması gibi hususlarda yeni bir düzenleme yapılması konusunda bir görüş oluşturmuştur.

Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların (AEEE) Kontrolü Yönetmeliği” hakkında TÜSİAD Görüş ve Önerileri 8 Eylül 2010 tarihinde Çevre ve Orman Bakanlığına iletilmiştir.



2011 Yılı İçin Planlanan Faaliyetler

- **Vizyon 2050 Türkiye Raporu:** Dünya İş Dünyası için sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından hazırlanan “Vision 2050” dokümanının bir benzerinin Türkiye için hazırlanması planlanmaktadır.
- **40. Yıl Faaliyetleri kapsamında Sürdürülebilir Kalkınma:** 40. Yıl faaliyetleri içinde sürdürülebilir kalkınma konusu dahil edilecektir. Bu kapsamda küresel bakış açısı sağlamak üzere, üst düzey bir panel ve sene içerisinde 3 üst düzey seminer düzenlenecektir. Seminer konuları olarak “Sürdürülebilir kalkınma ve rekabetçilik”, “ Sürdürülebilir kalkınma vizyonunun iş stratejileri ve süreçleri ile entegrasyonu” ve “Sürdürülebilir kalkınma ve finansman fırsatları” belirlenmiştir.
- **TÜSİAD Görüş ve Önerileri:** Çevre konusunda yayınlanan kanun, mevzuat ve tebliğlere ilişkin ilgili devlet kurumlarınca hazırlanan taslak metinler hakkında TÜSİAD görüş ve önerileri 2011 yılı içerisinde oluşturulmaya devam edilecektir.
- **İklim Platformu:** TÜSİAD, REC Türkiye ile ortaklaşa yürüttüğü İklim Platformu’nun etkinlikleri olan, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde iş dünyasında farkındalık yaratacak seminer, eğitim ve toplantı etkinliklerine 2011 yılında hız verecektir.
- **TÜSİAD İklim Değişikliği Pozisyon Belgesinin bir projeye dönüştürülmesi:** 2010 yılında hazırlanan TSİAD İklim Değişikliği Pozisyon Belgesi’nin Çevre Çalışma Grubu Üye görüş ve değerlendirmeleri ışığında bir proje dönüştürülmesi planlanmaktadır.
- **“İklim Değişikliği Özel Sektör ve Kamu İşbirliği Bilgi Yönetimi” diyalog toplantılarının sürdürülmesi:** 2010 yılında oluşturulan “İklim Değişikliği Özel Sektör ve Kamu İşbirliği” diyalogu çerçevesinde iklim değişikliği konusunda T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı ile konu ile ilgili bilgi alışverişini sağlamaya yönelik olarak çalıştaylar serilerinin 2011 yılında da sürdürülmesi hedeflenmektedir.
- **Deniz Ticareti ve Karbon Emisyonu Raporu:** TÜSİAD Ulaştırma Komisyonu, Çevre Çalışma Grubu ile birlikte deniz yolu ile yapılan ticaret faaliyetlerinde salınan karbon emisyonu hakkında bir rapor hazırlamayı hedeflemektedir.
- **TÜSİAD Büro ve Temsilciliklerinde Çevre Dostu Ürünlerin Kullanılması:** TÜSİAD Küresel İlkeler Sözleşmesi COP 2009 Raporunda 2010 hedefi olarak TÜSİAD Temsilcilik ve bürolarının çevre dostu ürünler ile aydınlatılması belirtilmiştir. Bahse konu çalışma 2010 yılı içerisinde gerçekleştirilemediği için 2011 yılı faaliyetleri arasına alınmıştır.